

## Informatienotitie Veiligheidsregio Hollands Midden

### 1. Algemeen

<b>Onderwerp:</b>	Rechtspositie/uitvoeringsregeling als gevolg van regionalisering Brandweer Hollands Midden	<b>Opgesteld door:</b>	Louise Voermans (RBHM)
<b>Voorstel t.b.v. vergadering:</b>	Algemeen Bestuur	<b>Datum:</b>	24-6-2010
<b>Agendapunt:</b>	BG.10	<b>Bijlage(n):</b>	1
<b>Portefeuille:</b>	W.M. Cornelis	<b>Status:</b>	Informatief
<b>Vervolgtraject besluitvorming:</b>	N.v.t.	<b>Datum:</b>	

### 2. Toelichting

Op 3 juni jl. heeft het Dagelijks Bestuur besloten:

1. bij de verdere uitwerking en onderhandelingen over de nieuwe rechtspositie/uitvoeringsregelingen, als gevolg van de regionalisering van de brandweer, uit te gaan van het volgen van de CAR-UWO ;
2. kennis te nemen van de contouren van de concept - uitvoeringsregeling voor beroeps- en burgerpersoneel van de Veiligheidsregio Hollands Midden, welke zal dienen als basis voor het overleg met het BGO;
3. het Algemeen Bestuur in kennis te stellen van dit besluit.

Voor het personeel dat in dienst is van de gemeenschappelijke regeling Regionale brandweer en GHOR Hollands Midden is bepaald dat de rechtspositie- en arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Leiden wordt gevolgd.

Door wijziging van de gemeenschappelijke regeling van de Regionale brandweer en GHOR Hollands Midden naar de Veiligheidsregio Hollands Midden en de regionalisering van de brandweer is handhaving van het volgen van de arbeidsvoorwaardenregeling van één gemeente niet wenselijk. Het bestuur heeft in een eerder stadium van regionalisering afgesproken dat er voor het personeel van de veiligheidsregio een eigen arbeidsvoorwaardenregeling vastgesteld dient te worden.

Uit de gehouden inventarisatie van arbeidsvoorwaarden (februari 2010) is gebleken dat alle gemeenten die hun brandweerkorps overdragen aan brandweer Hollands Midden aangesloten zijn bij de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling en Uitwerkingsovereenkomsten (zgn. CAR-UWO) en deze uitvoeren.

Voor de Veiligheidsregio Hollands Midden is het volgen van de CAR-UWO tevens een zeer gewenste optie. Zowel voor het beroeps- als het vrijwillig brandweerpersoneel is met deze keuze een goede basis voor rechtspositionele als arbeidsvoorwaardelijke afspraken aanwezig.

De Veiligheidsregio Hollands Midden dient uiteraard nog aanvullende arbeidsvoorwaardelijke regelingen te treffen ten aanzien van: waardering en bezoldiging, verlof, vervoer, werk- en rusttijden, persoonlijke ontwikkeling, etc. Deze regelingen worden opgenomen in de uitvoeringsregelingen voor de arbeidsvoorwaarden. Er is een regeling voor beroeps- en burgerpersoneel opgesteld en er wordt een regeling voor het vrijwillig brandweerpersoneel opgesteld. De concept-uitvoeringsregeling voor beroeps en burgerpersoneel is reeds ter informatie bijgevoegd. Hierover dient uiteraard nog overleg plaats te vinden met het BGO.

Zoals bekend is het overleg met het Bijzonder Georganiseerd Overleg (BGO) door de bonden enige maanden stilgelegd in verband met de padstelling in de onderhandeling over een nieuwe CAO Gemeenten. Sinds de eerste bijeenkomst op 18 januari jl. heeft er geen overleg meer kunnen plaatsvinden. Dit betekent dat de totstandkoming van de rechtspositie een kritisch pad is geworden in het regionaliseringproces. De interne voorbereidingen worden wel uitgevoerd. Zo is er een inventarisatie gemaakt van alle huidige algemene arbeidsvoorwaarden, conform de afspraken met de

Bijzondere Ondernemingsraad (BOR). Inmiddels is er een onderhandelaarsakkoord over de nieuwe CAO-gemeenten en worden de onderhandelingen weer opgepakt. Op 14 juni a.s. vindt de volgende BGO vergadering plaats. In de vergadering van 25 maart heeft het Algemeen Bestuur reeds ingestemd met het reglement BGO.

Bij het maken van de uitvoeringsregelingen voor beroeps-, burger en vrijwillig personeel dienen de volgende uitgangspunten in acht genomen te worden:

1. de nieuwe regelingen moet maatwerk kunnen leveren en toegepast kunnen worden op de diverse omstandigheden die in de nieuwe brandweer organisatie van toepassing zijn (aanvullend op de arbeidsvoorwaarden- regelingen van de beroeps en de vrijwilligers, onregelmatig werken, bevordering, verrichten van piketdiensten, arbeidsverhoudingen met hoofdwerkgever vrijwilliger, etc.);
2. het nieuwe pakket arbeidsvoorwaarden moet toegepast kunnen worden bij diverse vormen van combifuncties die voorhanden zijn bij de brandweer: beroeps/vrijwillig, kantoorfuncties in combinatie met de uitvoering van een repressieve taak of uitvoeren van een pikettaak;
3. de totale kosten voor de uitvoering van de nieuwe regelingen dienen in ieder geval gelijk te blijven ten opzichte van het beschikbare budget voor de uitvoering van de huidige gemeentelijke regelingen. De uitvoering van het nieuwe besluit kwaliteit personeel Veiligheidsregio's wordt hierbij buiten beschouwing gelaten;
4. er wordt, zoveel als mogelijk, aansluiting gezocht bij de beschrijving van de huidige uitvoeringsregelingen van het gemeentelijk beroeps-, burger en vrijwillig brandweerpersoneel.

### 3. Implementatie en communicatie

Over de uitvoeringsregeling dient nog overleg plaats te vinden met het BGO. Het overleg met het BGO heeft sinds de eerste bijeenkomst op 18 januari jl. stilgelegen in verband met de CAO-onderhandelingen. Op 14 juni a.s. wordt het overleg hervat.

### 4. Bijlagen

1. Concept uitvoeringsregeling arbeidsvoorwaarden beroeps- en burgerpersoneel.