

**Datum:** 01 oktober 2009  
**Tijd:** 09.30 – 12.00 uur  
**Plaats:** Stadhuis Alphen aan den Rijn, Raadzaal

Voor de lijst met aan- en afwezigen: zie bijlage A1.

Concept

Verslag

## AB Veiligheidsregio (Crisisbeheersing, GMK en integrale veiligheid)

- Opening  
**Dhr. Lenferink**, hierna te noemen “de voorzitter”, heet de aanwezigen welkom.  
Het quorum is aanwezig. Bericht van verhindering is ontvangen van de burgemeesters van: Hillegom, Ouderkerk, Schoonhoven, Vlist en Zoeterwoude. Dhr. De Prieëlle wordt vervangen door dhr. N. Dogterom, loco-burgemeester van Ouderkerk.
- Vaststelling agenda  
**De voorzitter** meldt dat dhr. Baardscheer na agendapunt P.2 een presentatie zal geven over landelijke ontwikkelingen vanuit de VBV (Vereniging Brandweervrijwilligers). Dit punt is genotuleerd onder agendapunt BG.4.  
**Dhr. Goedhart** vraagt om aan de orde te stellen hoe bij de gemeenschappelijke regelingen wordt omgegaan met de 5% bezuiniging die voor de gemeenten geldt. Dit onderwerp wordt behandeld in de rondvraag.

## AB Regionale Brandweer en GHOR

### Algemeen

BG1 Mededelingen  
Er zijn geen mededelingen

B. GHOR-deel  
*Wet ambulancezorg, aanvullende regionale eisen:*  
Hierover zijn geen opmerkingen.

Het Algemeen Bestuur neemt kennis van de geleverde informatie.

### Besluitvormend

BG.2 Regionaal zorgcontinuïteitsplan GHOR  
Hierover zijn geen opmerkingen.

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. Het Regionaal zorgcontinuïteitsplan GHOR Hollands Midden vast te stellen;
2. de RGF te mandateren actualisaties vast te stellen;
3. dat de RGF het bestuur jaarlijks informeert.

Vervolgprocedure Regionaal Zorgcontinuïteitsplan:

1. Het plan wordt naar de betrokken partners gestuurd;
2. Op 6 november 2009 worden de hieruit volgende convenanten met de ziekenhuizen en het traumacentrum getekend.

## Meningvormend

### BG.3 Regionalisering brandweer

#### *Stand van zaken project:*

**Dhr. Meijer** bericht dat de zeven projectgroepen met totaal 130 medewerkers tijdens de zomer voorbereidingen hebben getroffen voor de informatie die in de tweede helft oktober 2009 beschikbaar zal komen. Gestart is met het opstellen van een bestek met betrekking tot de inrichting en de financiering van de nieuwe organisatie. Het gaat om afdelingen als personeel, Facilitair, ICT. Geleidelijk worden dan verschillende onderdelen overgenomen.

#### *Ontvlechting:*

Het ontvlechtigingsproces heeft meer tijd gekost dan was gehoopt; eind oktober 2009 zal er duidelijkheid zijn, ook over de financiën. Dit is nodig om op 12 november 2009 in het AB te kunnen besluiten over de nieuwe gemeenschappelijke regeling, inclusief de financiën en het overdragen van taken en middelen.

**Mw. Latenstein van Voorst** stelt dat over de gelden die de gemeenschappelijke regeling ontvangt al in december 2008 is besloten.

**De voorzitter** antwoordt dat destijds de hoofdlijnen zijn vastgesteld. Voor de feitelijke ontvlechting dient een toets plaats te vinden op de definitieve bedragen en hierover moet het AB nog een besluit nemen.

**Mw. Latenstein van Voorst** wil de mogelijkheid hebben, mochten de kosten voor de gemeente hoger uitvallen dan in december 2008 is besloten, eerst terug te koppelen naar de gemeenteraad.

**De voorzitter** antwoordt dat hem geen signalen hebben bereikt dat de startbijdrage hoger zal worden dan in eerste instantie is berekend.

**Dhr. Cremers** vraagt of er nieuwe ontwikkelingen zijn met betrekking tot de uitkering van de convenantsgelden van BZK, t.w. de tweede tranche van € 700.000,--.

**Dhr. Meijer** antwoordt dat de regio niet aan alle convenantsvoorwaarden heeft voldaan; er is nader contact geweest met BZK en Hollands Midden stelt alles in het werk om deze gelden toch binnen te halen.

**Mw. Langelaar** wil weten hoe de financiën eruitzien wanneer de € 700.000,-- niet of slechts voor een deel wordt uitgekeerd.

**De voorzitter** geeft aan dat het bedrag van de tweede tranche zou worden gebruikt om een deel van de startkosten te financieren. Bij niet-uitkering van (een deel van) dit bedrag moet het restant in de exploitatie worden opgenomen. De vraag is of in 2009 al besluiten kunnen worden genomen die ten laste van de nieuwe gemeenschappelijke regeling komen.

**Mw. Langelaar** veronderstelt dat bovengenoemd bedrag nodig is om binnen de afgesproken budgetten te blijven en kan zich niet voorstellen dat er voor € 700.000,- ruimte in de begroting zit.

**De voorzitter** stelt dat er waarschijnlijk wel een deel van de tweede tranche wordt uitgekeerd; het niet uit te keren deel vormt een klein percentage van de begroting en hiervoor kan een oplossing worden gevonden.

**Mw. Van der Kluit** vraagt of het standpunt van de gemeente Katwijk, gezien de belangen voor de hele regio, nog voor herziening in aanmerking komt.

**Dhr. Wienen** antwoordt dat dit besluit niet ondoordacht is genomen en voor de huidige periode vaststaat.

**Dhr. Van der Meer** refereert aan het verzoek gedaan in de AB-vergadering van 25 juni 2009 om de brandweermedewerkers van de nieuwe gemeente Zuidplas per 1 januari 2010 direct over te laten gaan naar de nieuwe brandweerorganisatie. Hij begrijpt dat dit niet mogelijk is en dat deze medewerkers eerst in dienst moeten komen van de nieuwe gemeente en daarna nog eens van dienstverband moeten wisselen.

**Dhr. Meijer** antwoordt dat uit onderzoek is gebleken dat overgang van genoemde brandweermedewerkers per 1 januari 2010 naar de regionale brandweer niet tot voordelen en meer duidelijkheid zal leiden. In overleg met de heren Bonthuis en Van der Meer zal een tussenoplossing worden gezocht. Op 1 januari 2010 is de regionale brandweer nog geen ontvangend korps. Wel zou dhr. Meijer erbij gebaat zijn om op grond van de nieuwe gemeenschappelijke regeling over de kwaliteitsgelden te kunnen beschikken, zodat geen extra financiering nodig is omdat de budgetten zijn geblokkeerd. Hij zegt toe de nu versplinterde gelden optimaal te zullen gebruiken en vraagt doorzettingsmacht ten aanzien van de investeringschema's en het personeel.

**Dhr. Zonneville** stelt voor het nu lopende moratorium om te zetten in een afspraak die recht doet aan het verzoek van dhr. Meijer.

**Mw. Timmers** meldt dat haar gemeente een tijdelijk commandant heeft tot 1 januari 2010 en vraagt of de regio per dezelfde datum de commandant levert.

**Dhr. Meijer** antwoordt dat elke gemeente na 1 januari 2010 op dezelfde wijze moet blijven acteren als voor die datum, terwijl intussen wordt gebouwd aan de nieuwe organisatie. Hij zal per gemeen-

te bezien wat nodig is voor de lopende zaken tot de toetreding tot het regionale korps.

**Mw. Timmers** wil graag zo spoedig mogelijk een voorstel.

**Dhr. Cornelis** licht toe dat het verzoek aan gemeenten om in 2009 de uitgaven op personeel en materieel te bevriezen ook geldt voor het komende jaar. In 2010 gaan de deelnemende korpsen stapsgewijs over naar de regionale brandweer, wellicht in een frequentie van één korps per 14 dagen. Juridisch gezien gaat de gemeenschappelijke regeling in per 1 januari 2010, in praktische zin wordt 2010 gebruikt om de overgang op een ordelijke wijze te doen plaatsvinden.

**Dhr. Goedhart** vraagt helderheid over de verantwoordelijkheidsverdeling in de situatie na 1 januari 2010 wanneer een korps nog niet is overgenomen door de regio.

**Dhr. Cornelis** antwoordt dat de gemeente verantwoordelijk blijft totdat het korps overgaat naar de regio.

**De voorzitter** vult aan dat dhr. Meijer in de beginperiode graag wil beschikken over de decentrale budgetten en afspraken zal maken met de gemeenten over de diensten die de gemeente levert in opdracht van de regionale brandweer tot het moment van overgang naar de regio.

**Mw. Langelaar** verzoekt om de korpsen van Lisse, Hillegom en Noordwijkerhout met voorrang, bijvoorbeeld al in januari, over te brengen naar de nieuwe organisatie om daarmee de problematische situatie waarin deze korpsen verkeren op te lossen.

**Dhr. Meijer** antwoordt dat dit helaas niet mogelijk is. Wanneer hij per 1 januari 2010 kan beschikken over de financiën heeft hij een half jaar tijd nodig om systemen aan te schaffen en in te richten en kan de regio medio 2010 als ontvangend korps fungeren.

*Herziening Gemeenschappelijke Regeling RBHM/GHOR:*

Hierover zijn geen opmerkingen.

Het Algemeen Bestuur neemt kennis van de geleverde informatie.

## Informatief

### BG.4 Ontwikkelingen vrijwillige brandweer – landelijk en regionaal

**Dhr. Baardscheer** bericht dat onlangs een boekje van de Vereniging Brandweervrijwilligers (VBV) is verschenen met als titel: "Passie met gouden rand". Het boekje bevat landelijke informatie en is bedoeld om de gemeenteraden voor te bereiden op de verkiezingen.

Door de RBHM is een vertaling gemaakt naar de situatie in Hollands Midden. Dhr. Baardscheer gaat hier aan de hand van een presentatie nader op in.

Landelijk zijn vijf hoofdtrends waar te nemen:

- een uittocht van brandweervrijwilligers;
- stijging van de opkomsttijden;
- een daling van het aantal kazernes;
- stijging van de kosten van de brandweer;
- het bereiken van een grens aan de belasting van de vrijwilligers.

De landelijke trends blijken in Hollands Midden niet van toepassing. Het aantal beroepsbrandweermensen stijgt weliswaar en het aantal vrijwilligers vertoont schommelingen, maar is nauwelijks gedaald ten opzichte van 2000. Een aantal vrijwilligers is gestopt omdat twee kazernes zijn gesloten.

De gemiddelde opkomsttijden stijgen landelijk gezien dramatisch, terwijl in Hollands Midden een daling valt waar te nemen. De Meldkamer heeft efficiëncymaatregelen genomen en ook het hantieren van de afgesproken operationele grenzen werpt zijn vruchten af.

Landelijk gezien zijn de kosten in 10 jaar verdubbeld. Dat is in Hollands Midden ook het geval, maar de brandweezorg is daarmee ook kwalitatief verbeterd. Om de kosten in de hand te houden is bij de regionalisering een taakstelling van 5% afgesproken, met uitzicht op uitgaven die passen bij de inkomsten uit het gemeentefonds.

Landelijk is de grens van wat vrijwilligers aankunnen bereikt. Hollands Midden gaat in het kader van de regionalisering werk maken van vrijwilligersmanagement via een aparte werkgroep o.l.v. de regionaal commandant. Deze moet erop toezien dat vrijwilligers plezier behouden in hun taak.

**Dhr. Wienen** vraagt of er een verklaring is voor de landelijke verslechtering van de opkomsttijd van 8 minuten in 2001 naar ruim 13 minuten in 2007.

**Dhr. Baardscheer** antwoordt dat de landelijke cijfers afkomstig zijn van het CBS en hieraan geen analyse ten grondslag ligt.

**Dhr. Zonneville** vraagt of de loze meldingen bij binnenbranden ook in de cijfers zijn meegenomen.

**Dhr. Baardscheer** antwoordt dat dit niet het geval is; vaak gaat men halverwege terug en kan er

dus geen eindtijd worden genoteerd.

**Dhr. Bonthuis** is van oordeel dat de landelijke trends aansluiten bij de waarneming van veel burgers. Dat Hollands Midden hierop een gunstige uitzondering vormt is weliswaar verheugend, maar hij adviseert wel de landelijke trends bij de beleidsdiscussie te betrekken.

**Dhr. Meijer** antwoordt dat dit ook zeker zal gebeuren. Het doel van de presentatie van dhr. Baardscheer is in deze fase van de regionalisering de leden van het bestuur van feitelijke cijfers over Hollands Midden te voorzien, ter voorkoming van onnodige commotie.

**Dhr. Groen** vraagt of de gepresenteerde cijfers aan de raad ter beschikking mogen worden gesteld, als positief tegenwicht tegen de landelijke cijfers.

**De voorzitter** antwoordt bevestigend; zowel het boekje van de VBV als de presentatie van dhr. Baardscheer vormen openbare informatie.

**Dhr. Zonneville** vraagt of de vrijwilligers op de hoogte zijn van de cijfers in Hollands Midden.

**Dhr. Baardscheer** geeft aan dat niet elke vrijwilligers is geïnformeerd; een beperkte groep heeft er kennis van genomen op een avond van het vrijwilligersmanagement.

## AB Regionaal College Politie

### Besluitvormend

- P.1 Voordracht voorzitter klachtencommissie/Commissie Toezicht Arrestantenzorg  
Hierover zijn geen opmerkingen.

Het Regionaal College besluit:

- In te stemmen met de benoeming van mw. mr. H.M. Patijn tot voorzitter van de klachtencommissie en de Commissie Toezicht Arrestantenzorg.

### Meningvormend

- P.2 Korpsontwikkeling – inrichting basispolitiezorg

**Dhr. Stikvoort** toont aan de hand van een presentatie de ontwikkelingen rond de herinrichting van de teams BasisPolitieZorg (BPZ) en de DistrictsRecherche (DR). De leden van het Regionaal College ontvangen hierover via de stukken voor de DB-vergadering van 15 oktober 2009 uitgebreide informatie.

Op 25 juni 2009 heeft het Regionaal College een nieuwe gebiedsindeling voor de teams BPZ vastgesteld. Doel hiervan is het realiseren van slagvaardige en flexibele teams, versterking van de opsporing en een kwalitatief betere districtsrecherche. Het aantal teams gaat terug van 19 naar 12, hetgeen robuuste teams oplevert; het aantal districten blijft 4.

*Algemene kaders:*

- De nieuwe formatietoedeling gebeurt door middel van het budgetverdeelsysteem (BVS) en wel zodanig dat gezonde roosters mogelijk zijn; dit betreft 85% van de formatie;
- Een flexibele formatie van 15% wordt tweejaarlijks bedrijfs- en beleidsmatig toegeedeeld;
- Aan het aantal wijkagenten (nu 84) worden 19 fte toegevoegd; toedeling vindt voorlopig plaats op basis van het concept van de prachtwijken;
- Alle bewegingen vinden plaats binnen het bestaande volume van 1100 fte; er wordt intelligenter met de capaciteit omgegaan;
- De verdeling naar functies wordt: 2% leiding, 8% voorbereiding en 90% uitvoering (nu 74%); deze verschuiving wordt bereikt door een daling van het aantal medewerkers voor publieks- en administratieve taken, een daling van het aantal studenten en een herverdeling van taken, waardoor 84 coördinatoren beschikbaar komen voor het werk op straat.

*Verdeling 1100 fte:*

Districtsrecherche	148 fte
Flexibel volume: 15% van 952 (=1100-148)	143 fte
Wijkagenten	103 fte
Toe te delen d.m.v. BVS	707 fte
Totaal	1101 fte

De flexibele formatie wordt toegeedeeld aan kleine teams die anders niet zelfstandig kunnen werken (bedrijfsmatige toedeling) en aan gemeenten die te maken met probleemcumulatie, zoals Gouda (beleidsmatige toedeling). Het overblijvende deel van het flexibele volume wordt toegeedeeld op basis van het BVS.

Aan het Regionaal College wordt gevraagd elke twee jaar opnieuw te besluiten aan welke basisteams de flexibele formatie wordt toegeedeeld.

*Teamtotalen in fte:*

Lisse/Hillegom/Noordwijkerhout	57	Krimpenerwaard	55
Katwijk	67	Alphen aan den Rijn/Rijnwoude	102
Noordwijk/Teylingen:	60	Nieuwkoop/Kaag en Braassem	52
Gouda	123	Leiderdorp/Oegstgeest/Leiden-Noord	101
Nieuwerkerk	50	Leiden-Midden/Leiden-West	135
Waddinxveen/Bodegraven/ Boskoop/Reeuwijk	67	Leiden-Zuid/Voorschoten/Zoeterwoude	83

**Dhr. Eenhoorn** constateert dat sommige teams op grond van bedrijfs- of beleidsmatige argumenten bij voorrang een aantal flexibele fte krijgt toebedeeld, maar dat deze zelfde teams bij de toedeling van de overige flexibele formatie niets meer ontvangen. Hij zou het logischer vinden als de overige formatie weer zou worden verdeeld over alle teams.

**Dhr. Wienen** sluit zich bij het gestelde door dhr. Eenhoorn aan. Verder mist hij bij de toedeling van de 707 fte, de wijkagenten en de overige fte van het flexibel volume de criteria waarop dat gebeurt.

**Dhr. Stikvoort** geeft aan dat de toedeling van de overige formatie en van de wijkagenten ook gebeurt op basis van het BVS. Bij de wijkagenten wordt daarnaast gekeken naar de soort wijk bij het inzetten van gekwalificeerde dan wel aankomende wijkagenten.

De drie teams die een bedrijfsmatige toedeling ontvangen zijn te klein om zelfstandig te kunnen werken. Met deze toedeling zijn zij in staat volwaardige politiezorg te leveren.

**Dhr. Wienen** wil graag de objectieve criteria waarop de toedeling heeft plaatsgevonden weten en verzoekt om toezending van het volledige BVS-systeem.

**Dhr. Stikvoort** zegt toe deze aan dhr. Wienen te zullen zenden.

**Dhr. Rijdsijk** vraagt zich af waarom een aantal fte apart als flexibele uren wordt ingevoerd als de basis hetzelfde nationale budgetverdeelsysteem is als de 707 toe te delen uren.

**Dhr. Stikvoort** antwoordt dat in het BVS de bedrijfsmatige elementen ontbreken. Het nu gehanteerde systeem legt een relatie met het werkaanbod en geeft ruimte voor extra inzet wanneer dit nodig is.

**De voorzitter** vult aan dat momenteel geen beter generiek systeem voorhanden is dan het BVS om tot een objectieve verdeling te komen; waar nodig is deze gecorrigeerd omdat het BVS geen rekening houdt met specifieke beleidsmatige, dan wel bedrijfsmatige indicatoren.

**Dhr. Stikvoort** is ervan overtuigd dat met de hierboven geschetste toedeling binnen het bestaande volume de teams over meer slagkracht en capaciteit kunnen beschikken dan voorheen.

*Bureauopening en huisvesting:*

De vier districts bureaus zijn van maandag t/m vrijdag 12 uur per dag open en op zaterdag en zondag 8 uur. Daarnaast zijn er vier teambureaus die van maandag t/m vrijdag 8 uur per dag open zijn. De overige gemeenten worden voorzien van een steunpunt dat 20 uur per week open is gedurende de werkweek. Dhr. Stikvoort wil de openingstijden flexibiliseren en meer afstemmen op de vraag. Ook onderzoekt hij de mogelijkheid om afspraken te maken op locatie, bij de burgers thuis of op het werk.

*Districtsrecherche:*

De totale capaciteit stijgt van 101 in 2009 tot 148.

Daarnaast zullen uit het flexibele volume gemiddeld ca. 50 politiemensen vanuit de teams de recherche ondersteunen door te werken aan de lokale criminaliteit.

*Totaal overzicht per district, excl. districtsleiding en administratie:*

	District 1	District 2	District 3	District 4	Totaal
Teams BPZ	187	295	155	316	953
Districtsrecherche	34	40	30	43	148
Totalen	221	336	185	359	1101

**Dhr. Stikvoort** geeft aan dat het hierboven geschetste toekomstbeeld niet al in 2010 is gerealiseerd. In verschillende gremia, zoals bestuur, medezeggenschapsraad, vakbonden, etc. dient besluitvorming plaats te vinden. Ook aspecten rond huisvesting, inrichting van de administratie, personele reorganisatie, omscholing kosten veel tijd. Hij schat in dat, als het Regionaal College in

2009 instemt met het nu gepresenteerde voorstel, de CGOP (Commissie Georganiseerd Overleg in Politieambtenarenzaken) en de bonden groen licht geven, al in 2010 een aantal stappen kan worden genomen. Over ca. twee jaar kan ca. 80% van de plannen zijn gerealiseerd.

**Dhr. Van der Meer** vraagt een nadere toelichting op de taken van de districtsrecherche en de flexibele fte.

**Dhr. Stikvoort** geeft aan dat het werk in de districten bestaat uit toezien, handhaven en opsporen. Door het opsporingswerk meer te concentreren op districtsniveau wordt meer rust gecreëerd binnen de basisteams, terwijl de opsporingstaak zowel kwantitatief als kwalitatief wordt versterkt, waardoor meer zaken kunnen worden afgehandeld. De 15% flexibele formatie blijft deel uitmaken van de teams.

**Dhr. Wienen** krijgt de indruk dat het systeem, omdat vrijwel overal de verdeelsleutel van het BVS wordt gebruikt, nog steeds inflexibel is. Hij vraagt op grond van welke argumenten de bedrijfsmatige en beleidsmatige uren over twee jaar anders kunnen worden verdeeld.

**Dhr. Stikvoort** antwoordt dat de beleidsmatige uren op grond van probleemcumulatie worden toegedeeld. Wat betreft de bedrijfsmatige uren is het mogelijk dat over twee jaar een bepaald team door stijging van inwonertallen voldoende fte krijgt toebedeeld om zelfstandig te kunnen draaien.

**De voorzitter** stelt vast dat volgens het herinrichtingsplan substantieel meer blauw op straat komt en bovendien meer fte aan opsporing worden besteed en hij acht dit een zeer goede beweging.

**Dhr. Groen** vraagt hoe wordt omgegaan met de bureaumedewerkers die geen straatfunctie ambiëren.

**Dhr. Stikvoort** antwoordt dat een aantal baliemedewerkers nodig blijft. Voor het overige is het uitgangspunt dat ieder werk behoudt en op passende wijze wordt omgeschoold.

**Dhr. Wienen** vraagt naar de kosten als bijvoorbeeld baliemedewerkers een functie in de basispolitië zorg gaan vervullen die wellicht hoger ingeschaald is. Verder zal een aantal administratieve handelingen nu voordeliger door bureaumedewerkers worden verricht dan in de toekomst op het bureau door de geüniformeerde politiemensen. Ook waarschuwt hij voor de psychologische effecten van een politiebureau dat op bepaalde tijden gesloten is.

**Dhr. Stikvoort** geeft aan dat genoemde aspecten nog moeten worden uitgewerkt. Het is wellicht mogelijk een aantal werkzaamheden te combineren; bijvoorbeeld administratieve en baliewerkzaamheden. De administratieve last is wel een punt van aandacht. Wat betreft de kosten stelt dhr. Stikvoort dat de kosten van de formatie met ca. € 500.000,- zullen stijgen. Daarvoor moet dekking worden gezocht.

**Dhr. Lokker** vraagt zich af onder welke noemer de herinrichting geplaatst moet worden, die van "meer blauw op straat" of "noodzaak tot bezuinigingen". Dit is met name van belang bij de communicatie naar de raden toe, die hij een zorgvuldig geformuleerde en duidelijke boodschap wil geven.

**Dhr. Stikvoort** antwoordt dat het gaat om een nog beter functionerende politie in Hollands Midden. Verder wil het korps ook een efficiëncyslag maken om de extra kosten van € 500.000,- te compenseren. Wellicht wordt van gemeenten een bijdrage gevraagd, in geld of in materieel, bijvoorbeeld door het beschikbaar stellen van ruimte voor een steunpunt. Door de herinrichting kan de Politie Hollands Midden beter het hoofd bieden aan de vraagstukken die op haar afkomen.

**Dhr. Bonthuis** ziet een groot aantal positieve punten in het voorstel en is van oordeel dat het geheel aansluit bij het integraal veiligheidsbeleid dat de nieuwe gemeente Zuidplas gaat voeren. Hij vraagt of hierover op korte termijn met de teamchef dan wel de districtschef afspraken gemaakt kunnen worden.

**Dhr. Stikvoort** geeft aan dat aan een van de districtschefs is gevraagd de implementatie ter hand te nemen. De gemeenten kunnen hun wensen aanmelden bij de districtschef die overlegt met de korpsleiding; de korpschef geeft uiteindelijk het akkoord. Hij stelt het enthousiasme om aan de slag te gaan zeer op prijs maar vraagt de gemeenten nog geen hypotheek op de toekomst te nemen en niet in overleg te gaan met de teamchef, maar met de districtschef.

**De voorzitter** vult aan dat aan een aantal juridische regelingen moet worden voldaan, o.a. vaststelling door het college en het uitbrengen van advies door de centrale ondernemingsraad. Pas nadat deze gremia het groene licht hebben gegeven gaat het implementatietraject in.

**Dhr. Groen** vraagt of de districtschef bij deze implementatie een centrale rol krijgt toebedeeld.

**Dhr. Stikvoort** antwoordt dat het onderwerp in elke vergadering van het districtscollege op de agenda staat; op deze wijze kan worden ingespeeld op vragen en kan de voortgang gevolgd worden.

Op 12 november 2009 volgt formele besluitvorming in het AB van het Regionaal College; de resultaten daarvan worden gecommuniceerd.

**Mw. Langelaar** is van plan in de eerstvolgende (openbare) commissievergadering een toelichting geven en vraagt of dit is toegestaan.

**De voorzitter** geeft aan dat het voorstel op 15 oktober 2009 in het DB van het Regionaal College wordt behandeld. Hij verzoekt de gemeenten pas ná deze datum het onderwerp binnen hun gemeente te agenderen.

**Dhr. Groen** stelt voor om na de vergadering van het DB een centrale start van het herinrichtingstraject te organiseren, in aanwezigheid van korpschef, korpsbeheerder en de voorzitters van de districtscolleges.

## Rondvraag en sluiting

**Dhr. Goedhart** vraagt hoe bij de gemeenschappelijke regelingen wordt omgegaan met de 5% taakstelling die voor de gemeenten geldt met betrekking tot de begroting 2011.

**De voorzitter** antwoordt dat in de begroting 2011 van de brandweer en GHOR 5% efficiencykorting is ingeboekt in het kader van de regionalisering van de brandweer. Verder is het initiatief genomen om voor alle gemeenschappelijke regelingen in deze regio te komen tot gemeenschappelijke indices.

**Mw. Langelaar** is op zondag 27 september 2009 op onaangename wijze geconfronteerd met journalisten die naar aanleiding van het tv-programma Zembla informatie zochten over de problemen rond C2000. Zij heeft na veel moeite via de ambtenaar rampenbestrijding hierover gegevens ontvangen en kon de journalisten geruststellen. Het heeft haar in hoge mate verbaasd dat journalisten en raadsleden over een lijst met kritieke punten in de dekking van C2000 beschikten, waarvan de burgemeesters op geen enkele wijze in kennis zijn gesteld. Zij wil graag een reactie van bestuurlijke zijde op deze gang van zaken.

**De voorzitter** antwoordt dat het vraagstuk al enige tijd bekend is. De lijst met locaties die een zwakker bereik kennen voor C2000 is al 1,5 jaar oud en is destijds in het DB aan de orde geweest. Daar is besloten het probleem voor Hollands Midden op te lossen door op de betrokken locaties masten bij te plaatsen. Dit is inmiddels gebeurd en daarom was er bij het DB niet de noodzaak aanwezig om hierover actief met de gemeenten te communiceren. Het probleem is door Zembla zeer opgeblazen. De lijst die aangaf op welke plaatsen het bereik te wensen overliet was onderdeel van de vergaderstukken van het DB Veiligheidsregio; alle burgemeesters ontvangen deze stukken en daarom had een en ander in Lisse bekend kunnen zijn.

Naast de hiervoor genoemde lijst met locaties die een zwak bereik hebben bestaat er nog een lijst van zgn. special coverage locaties. Deze locaties vallen onder verantwoordelijkheid van de gemeenten zelf. Het gaat hier om het niet aanwezig zijn van binnenhuisdekking bij sommige objecten. Wanneer daartoe wel behoefte is dient de eigenaar zelf voor dekking te zorgen. In Hollands Midden zijn slechts weinig special coverage locaties; de voorzitter vindt wel dat op landelijk of regionaal niveau dit probleem meer gefaciliteerd had kunnen worden. De meeste gemeenten hebben niet de capaciteit en kwaliteit in huis om tot een goede beoordeling te komen.

**Mw. Langelaar** vraagt of de voorzitter maatregelen gaat nemen.

**De voorzitter** antwoordt dat bij vier gemeenten de problemen met de zwakkere ontvangst zijn opgelost door het bijplaatsen van extra masten. Voor wat betreft de special coverage locaties hebben enkele gemeenten acties ondernomen ter verbetering. Hij zal de problemen die gemeenten hiermee hebben bij het departement onder de aandacht brengen.

**Dhr. Meijer** vult aan dat in de toekomst de afdeling risicobeheersing regionaal wordt georganiseerd; vraagstukken als die rond C2000 kunnen dan centraal worden opgepakt.

**Dhr. Buijserd** ontving op 29 september 2009 via de mail het bericht dat zijn districtschef vertrekt naar een ander onderdeel van de politie en uit zijn verbazing over deze wijze van communiceren.

**De voorzitter** geeft aan dat dit bericht niet op deze wijze gemeld had moeten worden.

**Dhr. Stikvoort** vult aan dat de opmerking van dhr. Buijserd terecht is: een wisseling van functie geschiedt met instemming van het districtcollege. Het betreft hier een interne wisseling; de betrokken districtschef is voor onbepaalde tijd geplaatst bij de korpsleiding.

**Dhr. Cornelis** acht het juist om dit onderwerp bij het districtcollege op de agenda te plaatsen en de formele weg te bewandelen.

**De voorzitter** dankt allen voor de constructieve inbreng en sluit de vergadering om 11.40 uur