

Informatienotitie Veiligheidsregio Hollands Midden

1. Algemeen

Onderwerp:	Multidisciplinair Opleidings-, Trainings- en Oefen- (OTO-) jaarplan 2011	Opgesteld door:	BHM, Afdeling vakbekwaam blijven, E. Meijer
Voorstel t.b.v. vergadering:	Algemeen bestuur	Datum:	31-03-2011
Agendapunt:	A.16	Bijlage(n):	1
Portefeuille:	Rampenbestrijding / crisisbeheersing, S.W.J.G. Schelberg (DB) H. Meijer (VD)	Status:	Informatief
Vervoltraject besluitvorming:	N.v.t.	Datum:	N.v.t.

2. Toelichting

Voor u ligt het multidisciplinair Opleidings-, Trainings- en Oefen- (OTO-) jaarplan 2011. Het OTO-jaarplan 2011 is gebaseerd op het multidisciplinair Opleidings-, Trainings- en Oefenbeleidsplan (MOTOB) 2010- 2013 en de notitie "management ontwikkelingen" die op 13 september in de VD is besproken. Het MOTOB beschrijft de visie en het beleid voor multidisciplinair Opleiden, Trainen en Oefenen in Hollands Midden voor de jaren 2010 tot en met 2013. Dit is mede gebaseerd op evaluaties van oefeningen en incidenten uit de periode 2005 - 2009.

In dit jaarplan zijn verbeterpunten en ontwikkelingen verwerkt naar aanleiding van de Wet en het Besluit veiligheidsregio's, aanbevelingen vanuit de Inspectie Openbare Orde en Veiligheid (IOOV) en de specifieke wensen van het bestuur inzake het multidisciplinair oefenen, zoals investeren in persoonlijke effectiviteit. In de Wet veiligheidsregio's zijn de volgende ontwikkelingen benoemd:

- De onderdelen van de hoofdstructuur moeten jaarlijks gezamenlijk een oefening houden.
- Aan het ROT wordt de sectie Bevolkingszorg toegevoegd.
- Het team bevolkingszorg (TBZ) wordt aan de hoofdstructuur toegevoegd.
- In het Besluit en de Regeling personeel veiligheidsregio's zijn multidisciplinaire functies genoemd die betrekking hebben op OTO-activiteiten. De allocatie van deze functies en de verdere uitwerking daarvan moet nader worden bepaald.

Naast bovengenoemde ontwikkel- en verbeterpunten dient een verbeterplan gemaakt te worden ten aanzien van de techniek van het oefenen, door te investeren in oefenwijzen, evalueren en oefenleiding. Voor 2011 zijn n.a.v. de IOOV rapportage de volgende aandachtspunten opgenomen.

- Meer aandacht voor evaluatie
- Borging van evaluatiepunten (kwaliteitszorg)
- Implementatie van procedures
- Registratie van de oefenresultaten van de betrokkenen

In dit jaarplan staan de gemaakte keuzes ten aanzien van het multidisciplinair oefenen voor 2011 beschreven. Er wordt uitgewerkt welke leerdoelen per oefening behaald moeten worden. Per oefening wordt ingegaan op:

- De benodigde inzet vanuit MDOTO,
- De tijd die deelnemers moeten besteden.
- De kosten per oefening.

3. Aandachtspunten/risico's

Voor de kwaliteit van de oefeningen is het van belang dat alle deelnemers zijn geworven en opgeleid voor hun taak in het team. Op dit moment zijn nog niet alle functies ingevuld. MDOTO heeft de verantwoordelijken voor de invulling van de functiegroepen hierop gewezen.

Brandweer Hollands Midden (voorheen Regionale Brandweer Hollands Midden) levert volgens het MOTOB 2,2 fte voor het multidisciplinair OTO-jaarplan. Daar is in dit jaarplan ook vanuit gegaan. Op dit moment in het regionaliseringproces lijkt het erop dat de drie functies oefencoördinator Multi nog niet allemaal per 1 januari zijn ingevuld, door de doorlooptijd bij het plaatsingsproces staat de continuïteit voor het 1^{ste} deel van het jaar onder druk. Hierdoor kan het risico worden gelopen dat de brandweer minder dan de toegezegde capaciteit kan leveren.

Afspraken over de capacitaire bijdrage van de politie HM aan dit onderdeel van de samenwerking met de VRHM dienen te worden vastgelegd in een nog af te sluiten convenant. Samen met de bijdrage binnen de andere domeinen staat de 0,6 fte voor OTO nog wel onder druk. De politie HM i.c. Bureau CCB wenst de in het MOTOB genoemde bijdrage te leveren maar weet zich geconfronteerd met meerdere ontwikkelingen op haar terrein. De politie heeft in een laat stadium zicht gekregen op de te besteden uren door de politie. In tegenstelling tot de 800 uren die in het MOTOB staan benoemd, kan de politiebijdrage maximaal 600 uren zijn. Het multidisciplinair oefenjaarplan was al volledig gebaseerd op de tijdsbesteding van 800 uur voor de politie. De consequenties van de wijziging kon niet meer tijdig worden verwerkt in het plan, omdat de wijziging van de uren op het laatste moment bekend is geworden. In gezamenlijkheid zal worden getracht om de uitvoering van het oefenjaarplan zo effectief en efficiënt mogelijk invulling te geven, om zodoende de wijziging in uren van de politie op te vangen. In de evaluatie van het oefenjaarplan zal dit vervolgens weer worden opgenomen en besproken. Uitvoering van het door het bestuur vastgestelde korpsjaarplan met daarin opgenomen het 'programma versterking crisisbeheersing' dient nog te leiden tot concrete afspraken c.q. aanpassing van de beschikbare capaciteit. De consequenties voor de te beoefenen functionarissen zijn niet in dit jaarplan opgenomen.

Indien blijkt dat door tekort aan capaciteit er problemen ontstaan in de uitvoering van het jaarplan zal in eerste instantie dit moeten worden opgelost door externe inhuur te organiseren. Indien dan het jaarplan nog niet volledig uitgevoerd kan worden, zal de werkgroep MDOTO de VD adviseren over de inzet van de beschikbare capaciteit in relatie tot de uitvoering van het resterende deel van het multidisciplinair OTO jaarplan 2011.

4. Implementatie en communicatie

Nadat het Algemeen Bestuur over dit plan geïnformeerd is wordt het plan verspreid onder de multi partners en gemeenten.

5. Bijlagen

1. Multidisciplinair OTO jaarplan 2011