



Monodisciplinair jaarplan

2011

Opleiden, Trainen en Oefenen

GHOR Hollands Midden

Versie 1.0

INHOUD

1	INLEIDING	3
2	MONODISCIPLINAIRE OTO IN HOLLANDS MIDDEN	3
2.1	DOELGROEP EN DOELEN	3
2.1.1	<i>Doelgroep</i>	3
2.1.2	<i>Doel van het product Opleiden, trainen en oefenen</i>	4
2.1.3	<i>Doel van het OTO-jaarplan</i>	4
2.1.4	<i>In 2011 uit te voeren activiteiten</i>	4
2.2	BEHOEFTEANALYSE	5
3	OPLEIDEN	5
3.1	PLANNING MONODISCIPLINAIR	5
3.2	PLANNING MULTIDISCIPLINAIR	6
4	TRAINEN EN OEFENEN	6
4.1	PLANNING MONODISCIPLINAIR	6
4.2	PLANNING MULTIDISCIPLINAIR	7
5	KWALITEIT EN INNOVATIE	7
5.1	UITWERKING OTO-ACTIVITEITEN	7
5.2	DRAAGVLAK	7
5.3	EVALUATIES	7
5.4	VERBETERPUNTEN	8
5.5	VAKBEKWAAMHEIDSREGISTRATIE EN -MANAGEMENT	8
6	IMPLEMENTATIE NIEUWE PLANNEN EN PROCEDURES	8
7	FINANCIËN EN CAPACITEIT	9
7.1	KOSTEN	9
7.2	SLEUTELFUNCTIONARISSEN	9
7.3	PARTNERS IN DE WITTE KOLOM, DIE SLEUTELFUNCTIONARISSEN LEVEREN	9
8	INZET BUITEN REGULIER BUDGET	10
9	KRITISCHE SUCCESFACTOREN	10
10	JAARPLANNING	10

1 Inleiding

Richtinggevend bij het opstellen van dit jaarplan is het (GHOR)-Monodisciplinair Opleidings-, Trainings- en Oefenbeleidsplan 2010-2013.

Het monodisciplinaire meerjarenbeleidsplan is van belang, omdat:

- de systematiek van opleiden, trainen en oefenen over een langere periode gewaarborgd moet zijn, door de diverse activiteiten goed af te stemmen
- het aan moet sluiten bij de mono- en multidisciplinaire meerjaren-OTO-beleidsplannen van de voorgaande en huidige beleidsperiode
- nieuwe ontwikkelingen en activiteiten met een structureel karakter zorgvuldig moeten worden ingevoerd en geborgd.

Het meerjarenbeleidsplan wordt jaarlijks geconcretiseerd in het monodisciplinaire opleidings-, trainings- en oefenplan (dit jaarplan OTO) en de mono- en multidisciplinaire OTO-planning.

Dit jaarplan OTO is afgestemd op het Multidisciplinair Opleidings-, Trainings- en Oefenbeleidsplan 2010-2013 en op het Multidisciplinair Opleidings-, Trainings- en Oefenjaarplan 2011.

In het monodisciplinaire plan zijn de gevolgen van de samenwerking bij multidisciplinaire OTO-activiteiten verwerkt.

Aanvullend op het (GHOR)-Monodisciplinair Opleidings-, Trainings- en Oefenbeleidsplan 2010-2013:

- De invoering van de Wet veiligheidsregio's, het Besluit personeel veiligheidsregio's en de ministeriële Regeling personeel veiligheidsregio's heeft tot gevolg dat de kerntaken en competenties van de GHOR-functionarissen, die tot nu toe werden gehanteerd, zijn gewijzigd. De veranderingen worden verwerkt in de OTO-activiteiten.
- In de hierboven genoemde wet- en regelgeving zijn multidisciplinaire functies genoemd, die van belang zijn voor de OTO-activiteiten van de GHOR. De op deze functies te richten OTO-activiteiten worden gepland en uitgevoerd zodra de taakverdeling tussen brandweer, politie, gemeenten en GHOR in de Veiligheidsregio Hollands Midden is vastgesteld. Het betreft de functies:
 - Evaluator multidisciplinair oefenen
 - Procesmanager multidisciplinair oefenen

Binnen het GHOR-bureau zijn er medewerkers die reeds zijn opgeleid voor deze functies.

- De Geneeskundige combinatie (GNKc) is door afspraken tussen de ministeries BZK en VWS aan veranderingen onderhevig. Vooralsnog worden de OTO-activiteiten met betrekking tot de GNKc gebaseerd op de huidige regelgeving.
- Het GHOR-bureau verbreedt de aandacht voor de zorginstellingen in ROAZ-verband en voor de RDOG partners. Dit uit zich vooral in advisering van de zorginstellingen in de witte kolom met betrekking tot OTO-plannen en -activiteiten.

2 Monodisciplinaire OTO in Hollands Midden

2.1 Doelgroep en Doelen

2.1.1 Doelgroep

Hierna zijn alle functionarissen genoemd die doelgroep zijn van het OTO-jaarplan GHOR.

De met een asterisk (*) aangegeven functies zijn benoemd in het Besluit personeel veiligheidsregio's.

Ambuteamchauffeur	AMBU-CH
Ambuteamverpleegkundige	AMBU-VPK
Gezondheidskundig Adviseur Gevaarlijke Stoffen	GAGS
Coördinator GewondenVervoer *	CGV
Hoofd Actiecentrum GHOR *	HAc
Staffunctionaris GHOR	Staff GHOR
Hoofd GewondenNest *	HGN

Hoofd Sectie GHOR *	HSGHOR
Operationeel Medewerker Actiecentrum GHOR *	OMAc
Officier van Dienst Geneeskundig *	OvDG
Loodspostfunctionaris	LPF
PSHOR-Kernteamlid	PSHOR-KT-lid
PSHOR-Leider Kernteam *	PSHOR-LKT
PSHOR-Leider Psychosociaal Opvangteam *	PSHOR-LPO
PSHOR-Medewerker Psychosociaal Opvangteam	PSHOR-MPO
Regionaal Geneeskundig Functionaris / Operationeel Directeur GHOR *	RGF
Snel Inzetbare Groep ter Medische Assistentie, lid	SIGMA
Snel Inzetbare Groep ter Medische Assistentie, Teamleider	SIGMA-TL

Daarnaast zijn nadrukkelijk betrokken bij de GHOR OTO-activiteiten:

OTO-functionaris GHOR-bureau	OTO-GHOR
Rijvaardigheidsinstructeur	RIJV

Multidisciplinaire OTO-functies volgens het Besluit personeel veiligheidsregio's, waarbij de GHOR belang heeft:

Evaluator multidisciplinair oefenen	EV-MDO
Procesmanager multidisciplinair oefenen	PMO

2.1.2 Doel van het product Opleiden, trainen en oefenen

De beschikbaarheid van voorbereide GHOR-functionarissen die tijdens een grootschalig incident in samenwerking met alle partners (politie, brandweer, gemeenten, GHOR en zorginstellingen) adequaat kunnen optreden.

2.1.3 Doel van het OTO-jaarplan

Inzichtelijk maken hoe het beleid wordt vertaald in concrete activiteiten met de daarbij benodigde middelen.

2.1.4 In 2011 uit te voeren activiteiten

Uitvoeren van het Monodisciplinaire Opleidings-, Trainings- en Oefenjaarplan 2011.

Uitvoeren van het Multidisciplinaire OTO-jaarplan 2011.

Uitvoeren van een aantal projecten, dat leidt tot structurele OTO-activiteiten, met name:

- ketentraining gericht op verbetering van monodisciplinaire samenwerking;
- deelname aan intensieve multidisciplinaire operationele (buitenland)oefeningen;
- deelname aan maximaal drie, voor de witte kolom realistische en leerzame, lokale oefeningen;
- meewerken aan de verdere ontwikkeling en invoering van E-learning in de regio HM;
- trainen van de (pre)hospitale fase, waarmee de gehele geneeskundige keten (inclusief ziekenhuizen) wordt bestreken;
- het op strategisch en tactisch niveau trainen in netcentrisch werken;
- structurele advisering van de partners in het Regionaal Overleg Acute Zorgketen (Traumaregio West-Nederland) op het gebied van OTO-activiteiten;
- verder optimaliseren van het vakbekwaamheidsregistratiesysteem en aansluiten op multidisciplinair gehanteerde systemen;
- ontwikkelen van systematische regievoering van (uitbestede) OTO-werkzaamheden;
- nadrukkelijk betrekken van de Meldkamer Ambulancezorg in opleidingen, trainingen en oefeningen;
- het vastgestelde multidisciplinaire proces van evalueren implementeren tot een onderdeel van het systematisch evalueren bij de GHOR, dit met inachtneming van bestaande werkwijzen bij de GHOR;

- het verder ontwikkelen van observeren, evalueren en verbeteren van individuele competenties van GHOR-functionarissen, zodanig dat wordt voldaan aan wet- en regelgeving;
- het conform het Besluit- en de Regeling personeel veiligheidsregio's aanpassen van de OTO-activiteiten op de nieuwe inhoud van de GHOR-functies;
- het in multiverband afstemmen van de verdeling en inzet van de multifunctionarissen Evaluator multidisciplinair oefenen en Procesmanager multidisciplinair oefenen en het opleiden, trainen en oefenen van deze functionarissen.

2.2 Behoeftanalyse

De monodisciplinaire behoeften komen voort uit het verbeteroverzicht dat door de GHOR wordt bijgehouden. Dit verbeteroverzicht bevat aandachtspunten die uit opleidingen, trainingen, oefeningen en operationele inzetten zijn voortgekomen en in OTO-activiteiten kunnen worden vertaald. De multidisciplinaire behoeften staan in het Multidisciplinaire jaarplan beschreven en de GHOR sluit hierbij aan.

3 Opleiden

3.1 Planning monodisciplinair

GHOR-functiegerichte opleidingen zijn gepland om alle functionarissen op eenzelfde basiskwaliteit van vakbekwaamheid te brengen.

opleiding	instituut	GHOR-functie	aantal
HSGHOR	GHOR-Academie	HSGHOR	1
Masterclass Evaluatoren	Politieacademie / NIFV	OTO-functionaris	2
OvDG	GHOR-Academie	OvDG	7
CGV	GHOR-Academie	CGV + AMBU-CH	13+10
Basiscursus GHOR	GHOR-Academie / NBBE	HGN	20
Basiscursus GHOR	GHOR Academie / NBBE	CGV + AMBU CH	5 + 20
Scholing Gewondenregistratie, -spreiding	N.t.b.	CGV	8
Bij- en nascholing HSGHOR	GHOR-Academie	HSGHOR	1
Bij- en nascholing HAc	GHOR-Academie	HAc	3
Bij- en nascholing OvDG	GHOR-Academie	OvDG	7
Bij- en nascholing OvDG	Diverse instituten	OvDG	7
RGF	GHOR-Academie	RGF	1
OMAc	GHOR-Academie	OMAc	1
Basiscursus GHOR	GHOR-Academie / NBBE	OMAc	1
Instructie GHOR4ALL	Zelf	OMAc	1
Diverse symposia op het vakgebied	Diverse instituten	Div. sleutelfunctionarissen	n.t.b.

3.2 Planning multidisciplinair

Opleiding	instituut	GHOR-functie
Basisleerstof GHOR	GHOR Academie	Informatiemanagement CoPI en ROT
Afhankelijk van verdeling multidisciplinaire functies over brandweer, politie, gemeenten, GHOR.		EV-MDO PMO

4 Trainen en oefenen

4.1 Planning monodisciplinair

Training of oefening	instituut	GHOR-functie	Aantal
Carrouseltraining	NRK i.s.m. HOC en/of Het Netwerkcentrum	HGN, SIGMA, Ambuteam	± 40
Ketentraining	Zelf	Alle GHOR-functies, SMH en POG	± 80
Mobilfoontraining	Zelf met GMK	RGF, HSGHOR, HAc	13
Rijvaardigheidstraining openbare weg	Medew Logistiek en Materieel	RGF, HSGHOR, HAc	13
Rijvaardigheidstoets openbare weg	Medew Logistiek en Materieel	Ambuteamchauffeurs	22
SIGMA HOC-vervolglessen	Nederlandse Rode Kruis	SIGMA	< 68
Table Top oefening	Zelf + Crisiscontrol en acteurs	RGF, HSGHOR	8
Table Top Training Actiecentrum GHOR	Zelf + Het Netwerkcentrum.	HSGHOR + HAc + OMAc	13
Workshop GAGS en OvDG en HSGHOR	Zelf	GAGS, OvDG, HSGHOR	± 20
Instructie en training gewondenregistratie en aansturen SIGMA door HGN en gewondenregistratie en logistiek en veiligheid op het rampterrein	Zelf + Het Netwerkcentrum + Lotussen	OvDG + CGV + HGN + SIGMA	± 44
Bereikbaarheidsoefeningen PSHOR (2x)	Zelf	PSHOR-LKT, PSHOR-KTL, PSHOR-LPO, PSHOR-MPO	n.v.t.
Training HAC/Staff – HSGHOR	N.t.b.	HAc, HSGHOR	10
Training RGF - HSGHOR	N.t.b.	RGF, HSGHOR	8
Oefening met gemeentelijk	Zelf + n.t.b. + een gemeente	PSHOR-LPO, PSHOR-MPO	± 10

Training of oefening	instituut	GHOR-functie	Aantal
team Opvangen en Verzorgen			
PSHOR training / workshop	N.t.b.	Kernteamleden	14
PSHOR training	IPSHOR	Opvangteamleden	20

4.2 Planning multidisciplinair

In het multidisciplinair OTO jaarplan 2011 zijn oefeningen en trainingen opgenomen, waarbij de GHOR aansluit met monodisciplinaire doelen en deelnemers.

Opleiding	instituut	GHOR-functie
Lokale oefeningen	Lokale brandweren (3x)	OvDG + HGN + SIGMA + PSHOR
Oefening Rampbestrijdingsplan	n.t.b.	HSGHOR + HAc + OvDG + PSHOR
GBT-oefeningen	Multi	RGF
RBT-combi oefening	Multi	RGF
RBT-training	Multi	RGF
Table Top Training CoPI	Multi	OvDG
Table Top Training ROT	Multi	HSGHOR, Stafffunctionaris GHOR

Voor voorbereiding, uitvoering en evaluatie van de multi-OTO-activiteiten wordt in 2011 door de GHOR maximaal 800 mensuur geleverd.

5 **Kwaliteit en innovatie**

5.1 Uitwerking OTO-activiteiten

Bij de start van de voorbereiding van iedere OTO-activiteit wordt een overzicht voor de uitwerking van OTO-activiteiten volgens een vast format ingevuld en gedurende de voorbereiding, uitvoering en nazorg bijgehouden. Hiermee worden de activiteiten systematisch geborgd. Daarnaast zijn er voor oefeningen gedetailleerde draaiboeken.

5.2 Draagvlak

Voor iedere OTO-activiteit is de opdracht aan de voorbereiders:
 Informeer het management en de betrokkenen tijdig over de geplande activiteiten.
 De invulling van de planning per dag is uiterlijk 13 weken voor de uitvoeringsdatum gereed i.v.m. het inroosteren van de betrokken functionarissen.

5.3 Evaluaties

Evalueren is minstens zo belangrijk als het doen zelf. Daarom wordt er bij de OTO-activiteiten van de GHOR veel aandacht besteed aan de evaluaties.

Er wordt geëvalueerd door:

- Deelnemers zelf

- Oefenstaf
- Observatoren

Deze evaluaties worden door het GHOR-bureau verzameld en verwerkt in een evaluatierapport. De eruit voortvloeiende verbeterpunten worden geborgd in het kwaliteitssysteem van de GHOR.

5.4 Verbeterpunten

De uit OTO-activiteiten voortkomende verbeterpunten worden geborgd door ze op te nemen in een overzicht van verbeterpunten.

Een verbeterpunt kan gericht zijn op

- De deelnemers aan een OTO-activiteit
- De OTO-activiteit op zichzelf; als proces van voorbereiding en uitvoering
- De operationele plannen en procedures.

Het overzicht van verbeterpunten wordt bij het organiseren van een nieuwe OTO-activiteit geraadpleegd om aspecten die van toepassing zijn in de activiteit op te nemen. Dit overzicht wordt ook geraadpleegd bij het opstellen van het OTO jaarplan.

5.5 Vakbekwaamheidsregistratie en -management

De planning, voorbereiding, deelname en resultaten van alle OTO-activiteiten worden geregistreerd en daarmee geborgd in het vakbekwaamheidsmanagementsysteem (VMS).

Dit VMS is eind 2009 in gebruik genomen en in 2010 is er ruime ervaring mee opgedaan en geëvalueerd.

In 2011 besluit de Brandweer HM of een zelfde systeem wordt gehanteerd voor alle OTO activiteiten en wordt bekeken hoe organisatorisch kan worden samengewerkt.

6 Implementatie nieuwe plannen en procedures

Wanneer implementatie van een nieuw plan of procedure in het lopende jaarplan past zal deze worden meegenomen in de (voorbereiding van) OTO-activiteiten. Wanneer er extra inzet moet worden geleverd zal overleg moeten worden gevoerd over de verdere gang van zaken. Keuzes zijn: doorschuiven naar het volgende jaarplan, investeren in het huidige jaarplan (tijd en geld) of andere OTO-activiteiten van het huidige jaarplan afvoeren.

7 Financiën en capaciteit

7.1 Kosten

De kosten voor OTO-activiteiten in 2011 zijn binnen het beschikbare budget begroot.

7.2 Sleutelfunctionarissen

De GHOR is voor haar functioneren in crisissituaties afhankelijk van sleutelfunctionarissen, op wie zij een beroep doet bij opschaling. De menskracht en expertise betreft de GHOR uit het GHOR-bureau en van:

- de Regionale Ambulancedienst Hollands Midden
- de Meldkamer Ambulancezorg van de Gemeenschappelijke Meldkamer Hollands Midden
- de Gemeenschappelijke GezondheidsDienst Hollands Midden
- de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond
- het Nederlandse Rode Kruis
- instellingen voor psychosociale hulpverlening en slachtofferhulp.

7.3 Partners in de witte kolom, die sleutelfunctionarissen leveren

Hierna volgt per functienaam een overzicht van de instellingen en organisaties die de desbetreffende functionarissen leveren.

In het vakbekwaamheidsmanagementsysteem (VMS) zijn alle namen van de GHOR-sleutelfunctionarissen opgenomen. Deze functionarissen nemen deel aan de OTO-activiteiten.

GHOR-functie	Organisatie / instelling
Ambuteamchauffeur	Regionale Ambulancedienst Hollands Midden
Ambuteamverpleegkundige	Regionale Ambulancedienst Hollands Midden
GAGS	Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond
CGV	Meldkamer Ambulancezorg van de Gemeenschappelijke Meldkamer Hollands Midden
HAc	GHOR-bureau
Staffunctionaris GHOR	GHOR-bureau
HGN	Regionale Ambulancedienst Hollands Midden
HSGHOR	Gemeenschappelijke Gezondheid Dienst Hollands Midden
OMAc	GHOR-bureau
OvDG	Regionale Ambulancedienst Hollands Midden
LPF	Regionale Ambulancedienst Hollands Midden
PSHOR-KT-lid	Diverse GGZ-instellingen
PSHOR-LKT	Diverse GGZ-instellingen
PSHOR-LPO	Diverse GGZ instellingen
PSHOR-MPO	Diverse GGZ instellingen
RGF	Regionale Dienst Openbare Gezondheidszorg Hollands Midden
SIGMA	Nederlandse Rode Kruis

8 Inzet buiten regulier budget

In dit jaarplan wordt weergegeven welke OTO-activiteiten gerealiseerd kunnen worden met het reguliere budget en met de overloop van € 30.000 voor de opleiding CGV voor meldkamercentralisten. Indien er andere budgetten beschikbaar komen, kunnen andere OTO-activiteiten worden georganiseerd m.b.v. deze gelden. Een aandachtspunt blijft dan wel de beschikbare capaciteit. Als er capaciteit wordt gevraagd ten bate van oefeningen die niet in de regionale mono- en multidisciplinaire jaarplannen zijn opgenomen, dan vallen deze buiten het reguliere budget en onder deze paragraaf.

9 Kritische succesfactoren

Bij het uitvoeren van de OTO-activiteiten volgens dit jaarplan zijn enkele kritische succesfactoren te benoemen die nauwelijks door de GHOR zijn te beïnvloeden.

- De voortgang van de regionalisatie van de Brandweer Hollands Midden kan tot wijziging in de uitvoering van het multidisciplinair OTO- jaarplan leiden en is daarmee van invloed op de uitvoering van een deel van dit monodisciplinair jaarplan
- De Gemeenschappelijke Meldkamer kan zijn voorlopig standpunt ten aanzien van de invulling van de functie Coördinator Gewonden Vervoer wijzigen
- De wijziging van het takenpakket van het GHOR-bureau ten gevolge van de invoering van de veranderende wet- en regelgeving kan verstorend werken op de uitvoering van OTO-activiteiten door het GHOR-bureau.

10 Jaarplanning

De jaarplanning, voor zover dat bij de presentatie van dit plan bekend is, waarin opleidingen, trainingen en oefeningen zijn ingepland, is als separate bijlage bij dit plan gevoegd. Deze jaarplanning wordt alleen gewijzigd, als de wijzigingen binnen de kaders van dit jaarplan vallen.