

Multidisciplinair Opleidings-, Trainings- en Oefenjaarplan 2011

Hoofdenoverleg	03-01-2011
Veiligheidsdirectie	10-01-2011
Dagelijks Bestuur	27-01-2011

Versie 2.0, 13 januari 2011
Werkgroep Multidisciplinair Opleiden, Trainen en Oefenen
Veiligheidsregio Hollands Midden

1. MULTIDISCIPLINAIR OPLEIDEN, TRAINEN EN OEFENEN	3
1.1. INLEIDING	3
1.2. BELEIDSLIJN MOTOB 2010-2013	3
1.3. ACTUELE ONTWIKKELINGEN	3
1.4. EVALUATIES	4
1.5. SAMENWERKING MULTIDISCIPLINAIRE WERKGROEPEN	4
1.6. RISICO'S	4
2. INVULLING 2011	5
2.1. HOOFDTHEMA OTO-JAAR 2011	5
2.2. DOELEN 2011	5
2.3. KEUZES	5
2.3.1. Opleidingen	5
2.3.2. Trainingen	5
2.3.3. Oefeningen	6
2.3.4. Overig	6
2.4. FINANCIËN	6
3. OPLEIDEN	7
3.1. SECTIE BEVOLKINGSZORG ROT	7
3.2. BASISKENNIS CRISISBEHEERSING (E-LEARNING)	7
3.3. BASISCURSUS CRISISBEHEERSING	8
3.4. NETWERKBIJEENKOMSTEN	8
4. TRAINEN	9
4.1. COPI	9
4.2. LEIDERS COPI	9
4.3. ROT	9
4.4. RBT-TRAINING	10
5. OEFENINGEN	11
5.1. ROT VIRTUAL REALITY	11
5.2. BT	11
5.3. PROVINCIALE OF LANDELIJKE INITIATIEVEN	12
5.4. BEOEFENEN GEHELE HOOFDSTRUCTUUR	12
6. OVERIGE OEFENINGEN	13
6.1. RAMPBESTRIJDINGSPLANNEN	13
6.2. LOKALE INITIATIEVEN	13
6.3. OPERATIONELE TRAININGSWEEK	14
7. KWALITEIT EN INNOVATIE	15
7.1. KWALITEIT VAN OEFENINGEN	15
7.2. ONTWIKKELING OEFENSTAF	15
7.3. REGISTRATIE	15
7.4. EVALUATIE	15
8. FINANCIËN EN CAPACITEIT	16
9. INZET BUITEN REGULIER BUDGET	17
10. JAARPLANNING	17

1. Multidisciplinair Opleiden, Trainen en Oefenen

1.1. Inleiding

In dit jaarplan staat beschreven welke multidisciplinaire opleidingen, trainingen en oefeningen in 2011 georganiseerd worden voor alle functionarissen in de hoofdstructuur van de crisisorganisatie. Het beleid dat ten grondslag ligt aan dit jaarplan is verwoord in het Multidisciplinair opleidings-, trainings-, en oefenbeleidsplan (MOTOB) 2010 - 2013. In dit jaarplan wordt voor 2011:

- invulling gegeven aan de oefenvisie en doelen zoals die zijn verwoord in het MOTOB;
- invulling gegeven aan actuele ontwikkelingen, zoals de nieuwe vereisten uit de Wet veiligheidsregio's. Hieronder valt onder andere de implementatie van het Regionaal Crisisplan en de verdere implementatie van de netcentrische werkwijze.
- gestuurd op de oefenvisie en doelen naar aanleiding van evaluaties uit het verleden.

Dit jaarplan is tot stand gekomen in de werkgroep Multidisciplinair opleiden-, trainen- en oefenen (MDOTO). De leden van deze werkgroep zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de uitvoering van dit plan. Dit jaarplan is op gedeeld in 2 delen. Het eerste deel (hoofdstuk 1 en 2) Geeft de algemeen te volgen lijn aan van MDOTO in 2011. Deel 2 (hoofdstuk 3 t/m 7) is de inhoudelijke invulling.

1.2. Beleidslijn MOTOB 2010-2013

In het MOTOB 2010- 2013 zijn de volgende beleidslijnen verwoord:

- Het hanteren van een integrale oefensystematiek.
- Het aanschaffen, implementeren en borgen van vakbekwaamheidsregistratie.
- Het ontwikkelen van een professionele oefenstaf.
- Alle functionarissen binnen de hoofdstructuur¹ worden minimaal eenmaal per jaar in hun functie geoefend op individuele en teamcompetenties.
- Alle functionarissen zijn monodisciplinair opgeleid en beschikken over voldoende basiskennis van de multidisciplinaire processen.

1.3. Actuele ontwikkelingen

Wet veiligheidregio's

Met de komst van de Wet veiligheidsregio's, en het bijbehorende Besluit Veiligheidsregio en Besluit Personeel per 1 oktober 2010 wordt aan het multidisciplinair opleiden, trainen en oefenen de volgende eisen gesteld:

- De onderdelen van de hoofdstructuur moeten jaarlijks gezamenlijk een oefening houden.
- Aan het Regionaal operationeel team (ROT) wordt de sectie bevolkingszorg toegevoegd.
- Het (nieuwe) team bevolkingszorg (TBZ) wordt aan de hoofdstructuur toegevoegd. Dit team valt niet onder de scope van dit jaarplan. Wel wordt afstemming gezocht met het bureau gemeentelijke crisisbeheersing (BGC) over de samenwerking en het inhoudelijke oefenprogramma.
- In het Besluit en de Regeling personeel veiligheidsregio's zijn multidisciplinaire functies genoemd die betrekking hebben op multidisciplinaire opleidings-, trainings-, en oefenactiviteiten. De allocatie van deze functies en de verdere uitwerking daarvan moet nader worden bepaald.

Regionaal Crisisplan

Voortkomend uit de Wet veiligheidsregio's wordt in 2011 gestart met het opstellen van het Regionaal Crisisplan Hollands Midden. Dit heeft gevolgen voor de processen, taken en verantwoordelijkheden zoals deze momenteel binnen de hoofdstructuur van crisisbeheersing zijn beschreven. MDOTO faciliteert in het organiseren van bijeenkomsten voor crisisfunctionarissen en begeleidt de implementatie van het crisisplan door middel van verschillende multidisciplinaire opleidings-, trainings-, en oefenactiviteiten.

Netcentrisch werken

Naar verwachting zal in 2011 de netcentrische werkwijze geformaliseerd worden. Dit heeft als consequentie dat deze werkwijze in trainingen en oefeningen gehanteerd moet worden, dan wel expliciet de aandacht dient te krijgen. Het laatste deel van de implementatie gebeurt vanuit het werkplan netcentrisch werken. Dit is afgestemd met MDOTO.

¹ De afbakening staat verwoord in het MOTOB 2010 - 2013 paragraaf 1.3

Convenanten

In 2010 zijn en in 2011 worden, naast de vigerende convenanten, meerdere convenanten met partners afgesloten. Hierin staan normaliter afspraken over het gezamenlijk oefenen. In 2011 heeft het oefenen met partners beperkte aandacht binnen de Veiligheidsregio. De Veiligheidsregio legt, gezien de beschikbare capaciteit, de prioriteit bij organisatorische en vakinhoudelijke ontwikkelingen binnen de eigen hoofdstructuur. Hierdoor is er geen ruimte voor grote operationele veldoefeningen. Binnen de ROT- en CoPI-oefeningen zal wel expliciet ruimte gecreëerd worden om de partners te betrekken bij oefeningen. Welke partners benaderd worden hangt af van het onderwerp / scenario van de oefeningen. Deze partners zullen dan in de voorbereiding betrokken worden.

1.4. Evaluaties

Evaluaties oefeningen

In oefenevaluaties van voorgaande jaren komen de volgende verbeterpunten naar voren, die komend jaar nadrukkelijk aan bod komen:

- Versterking competenties en vaardigheden van de voorzitters van de teams: Leider CoPI, Operationeel Leider en voorzitter (R)BT, zoals:
 - Structuur brengen in de vergaderingen;
 - Eenduidigheid in vergaderstructuur;
- Behoefte aan inhoudelijke verdieping.

Verder wordt er dit jaar ook gewerkt aan verbeterpunten die betrekking hebben op de oefenorganisatie zelf.

Punten vanuit radar en de inspectie openbare orde en veiligheid (IOOV)

Daarnaast dient een verbeteringslag gemaakt te worden ten aanzien van de techniek van het oefenen, door te investeren in oefenwijzen, evalueren en oefenleiding. Voor 2011 zijn n.a.v. de IOOV rapportage de volgende aandachtspunten opgenomen.

- Meer aandacht voor evaluatie
- Borging van evaluatiepunten (kwaliteitszorg)
- Implementatie van procedures
- Registratie van de oefenresultaten van de betrokkenen

1.5. Samenwerking multidisciplinaire werkgroepen

Implementatie nieuwe plannen en procedures

Er moet meer aandacht komen voor de implementatie van plannen en procedures. Er zijn afspraken gemaakt over de samenwerking met diverse werkgroepen zoals: Werkgroep multidisciplinair planvorming (MDOP), werkgroep multidisciplinaire informatievoorziening (MDI) en het projectteam Regionaal Crisisplan. Van planvorming naar oefenen gaat in 3 fases:

- Fase 1 planvorming: MDOTO heeft een adviesrol. Input plan komt van de verantwoordelijke werkgroep. Afspraken worden gemaakt over opzet en eventuele trainer van MDOTO.
- Fase 2 implementatie: MDOTO heeft een adviesrol en verzorgt de trainer en de standaard opzet. Voor de inhoud is altijd iemand van de verantwoordelijke werkgroep aanwezig. In deze fase vindt ook de overdracht van kennis plaats van de inhoudelijke werkgroep naar MDOTO.
- Fase 3 borging: MDOTO zorgt voor het onderbrengen in het standaard oefenprogramma. De inhoudelijke werkgroep is indien nodig inhoudelijk adviseur.

1.6. Risico's

Voor 2011 is een aantal risico's benoemd die kunnen leiden tot moeilijkheden bij de uitvoering van het multidisciplinaire opleidings-, trainings-, en oefenjaarplan. Dit zijn:

- de niet tijdige afronding van het project netcentrisch werken waaronder de aanstelling van en opleidingen en trainingen voor informatiemangers;
- de regionalisering van de brandweer die mogelijk tijdelijk capaciteit wegtrekt bij MDOTO.

2. Invulling 2011

2.1. Hoofdthema OTO-jaar 2011

Zoals reeds in paragraaf 1.3. als actuele ontwikkeling is benoemd, heeft de veiligheidsregio met de komst van de Wet Veiligheidsregio's de verplichting om een aantal wijzigingen door te voeren in de hoofdstructuur van de crisisorganisatie. Naar aanleiding van deze wijziging staat het volgende thema in 2011 centraal:

“Het opleiden, trainen en beoefenen van functionarissen in de vernieuwde hoofdstructuur volgens de Wet veiligheidsregio's.”

2.2. Doelen 2011

De doelen voor 2011 zijn een afgeleide van het MOTOB 2010-2013, aangevuld met actuele ontwikkelingen en evaluaties en ervaringen uit voorgaande jaren. De werkgroep MDOTO hanteert voor 2011 de volgende doelen:

Inhoudelijke doelen

- Het minimaal eenmaal per jaar beoefenen van de sleutelfunctionarissen. Dit geldt voor de sleutelfunctionarissen in teams die regionaal zijn georganiseerd.
- Meer aandacht voor kwaliteit door investeringen in evaluaties en borging hiervan.
- Extra aandacht voor ontwikkeling van competenties en vaardigheden van de voorzitters van de teams in de hoofdstructuur.
- De rol van de informatiemanager binnen de teams wordt vormgegeven.

Kwaliteit en innovatie

- Starten met een registratiesysteem voor multidisciplinaire opleidings-, trainings-, en oefenactiviteiten van multi-functionarissen.
- Ontwikkeling oefenstaf: Werkbezoeken en evalueren in andere regio's om kennis en expertise te ontwikkelen.
- Medewerking aan implementatie van plannen en procedures.

2.3. Keuzes

Aan het jaarplan is een behoefteanalyse op hoofdlijnen vooraf gegaan. Op basis hiervan en naar aanleiding van bovenstaande doelen en de eerder genoemde ontwikkelingen worden in dit jaarplan een aantal keuzes gemaakt. De werkgroep denkt deze keuzes in 2011 te kunnen uitvoeren met de huidige beschikbare capaciteit en de toegezegde toename van het budget.

2.3.1. Opleidingen

- **Sectie bevolkingszorg** Ter introductie worden 2 dagdelen aangeboden waarbij de leden van de sectie bevolkingszorg kennis kunnen maken met het regionaal operationeel team (ROT).
- **E-learning:** De E-learning module wordt in het kader van het crisisplan aangeboden aan alle functionarissen binnen de crisisbeheersing.
- **Basicursus Crisisbeheersing:** Een verdiepend klassikaal dagdeel die volgt op de E-learning module. Dit dagdeel zal c.a. 6 maal worden aangeboden
- **Netwerkbijeenkomsten:** Uit evaluaties blijkt dat onder piketfunctionarissen de behoefte bestaat om op regelmatige basis zich te verdiepen in multidisciplinaire inhoudelijke onderwerpen. De bijeenkomsten worden c.a. 6 maal per jaar aangeboden. (nieuw)

2.3.2. Trainingen

- **CoPI:** dit jaar worden twee weken (5 dagdelen per week) CoPI Table-top trainingen georganiseerd.
- **ROT:** dit jaar worden vier ROT Table-Top trainingen georganiseerd.
- **Leiders CoPI icm Informatiemanagers:** 3 bijeenkomsten met het karakter van een training (nieuw)
- **Voorzitters RBT + RBT-leden:** voortborduren op de trainingen van 2009

2.3.3. Oefeningen

- **ROT VR oefening** 2 oefeningen met een ondersteunend Virtual Reality systeem.
- **BT-oefeningen** (12 oefeningen met 2 deelnemende gemeenten)
- **RBT oefening** in het kader van een interregionaal thema
- **Grootschalige oefening** hoofdstructuur (nieuw)

2.3.4. Overig

- **Lokale initiatieven** (maximaal 3 tijdig aangemelde oefeningen)
- **Rampbestrijdingsplannen**: max 3 oefeningen. Bij voorkeur gecombineerd met één van bovenstaande oefeningen/trainingen.
- **GMK / CMK**: gecombineerd met een van bovenstaande oefeningen

Keuzes bij het ROT

In 2011 wordt de sectie bevolkingszorg toegevoegd aan het ROT. Alle leden van het ROT raken bekend met de nieuwe structuur en aansturing. Training is geschikter voor het implementeren van nieuwe situaties. Vandaar dat dit jaar geen Table Top oefening gehouden wordt. De teamtraining wordt gehouden door middel van Virtual Reality.

Keuzes bij het RBT

In dit jaarplan staan relatief veel training- en oefenmomenten voor het RBT. Trainingen blijken qua leereffect zeer effectief te zijn. Ervaring leert dat wanneer deelname aan landelijke of provinciale initiatieven niet in het jaarplan staan opgenomen toch wordt aangedrongen op deelname aan deze oefeningen. Dit gaat dan ten koste van capaciteit voor andere oefeningen in het jaarplan. Om dit bij voorbaat te voorkomen worden beide oefenvormen opgenomen in het jaarplan 2011. Vandaar dat in het OTO-jaarplan extra ruimte is gepland om ook deel te kunnen nemen aan deze grote oefening en tegelijkertijd een stijgende lijn in het presteren van het RBT te kunnen bewerkstelligen.

2.4. Financiën

Op basis van eerdere bestuursuitspraken heeft de werkgroep MDOTO een budget beschikbaar van € 63.200,-. Bovenstaande keuzes met een aantal uitbreidingen vragen om een extra budget van € 19.709,- dat is toegezegd door de directeur Operationele Voorbereiding. De kosten worden verantwoord in hoofdstuk 8.

3. Opleiden

Tot de doelgroep behoort een zeer brede, diverse groep functionarissen die werkzaam zijn bij één van de kolommen van de crisisbeheersing en rampenbestrijding en die ten tijde van een crisis deel uitmaken van de crisisorganisatie.

3.1. Sectie bevolkingszorg ROT

Wat	Introductie Sectie bevolkingszorg in het ROT		
Wie	Deelnemers zijn alle (potentiële) leden van de sectie bevolkingszorg, die in 2011 geïntroduceerd wordt in het ROT.		
Waarom	De leden van de sectie bevolkingszorg hebben nog niet eerder kennis gemaakt met de procedures en werkwijze van het ROT. Functioneren in het Regionaal Operationeel Team is een multi onderdeel, terwijl de positie naar de gemeente toe een mono onderdeel is.		
Waarmee	Vorbereiding, begeleiding en evaluatie	30 uur	
	Deelname	2x 10 deelnemers à 4 uur	80 uur
	Verzorging + locatie + organisatie		€3.250,-
	Deze opleiding wordt in samenwerking met BGC georganiseerd. Trekker is BGC		
Waar effect	Na deelname aan de opleiding kennen de leden van de Sectie bevolkingszorg het functioneren en de procedures in het ROT zodanig dat zij kunnen functioneren in het ROT.		
Welke wijze	Twee dagdelen kennisoverdracht.		
Wanneer	Februari en maart		
Voorwaarde	De nieuwe verantwoordelijkheden van de Sectie bevolkingszorg zijn bekend en de functionarissen zijn aangewezen.		
Nota Bene	Nadat de introductie is afgerond sluit de sectie bevolkingszorg in 2011 aan bij alle ROT oefeningen.		

3.2. Basiskennis Crisisbeheersing (E-learning)

Wat	Basiskennis Crisisbeheersing doormiddel een webbased e-learningmodule		
Wie	Medewerkers van gemeenten en hulpdiensten die een taak krijgen of hebben in de crisisbeheersing of rampenbestrijding.		
Waarom	Bij het ontbreken van basisvereisten voor functionarissen die geen sleutelfunctie bekleden, is het aanbieden van enige basiskennis van het werkveld noodzakelijk. Daarnaast zou de aangeboden kennis een minimale basisvereiste moeten zijn voor elke functionaris in de crisisorganisatie.		
Waarmee	Voor deze cursus wordt gebruik gemaakt van de e-learning module. De kosten die voortkomen vanuit de cursus komen niet voor rekening van het budget voor MDOTO, maar wordt per persoon doorberekend aan de gemeenten en hulpdiensten die er gebruik van maken. Trekker is BGC		
Waar effect	Deelnemers krijgen inzicht in het brede werkveld van crisisbeheersing en weten in welk kader (hoofdstructuur) zij werkzaam zijn ten tijde van een crisis.		
Welke wijze	De cursus wordt in de vorm van E-learning aangeboden en iedere deelnemer kan dit op eigen tempo volgen. De e-learning module bestaat uit drie delen: 1. Theoriedeel 2. Praktijkdeel 3. Toets		
Wanneer	Start van de e-learning kan op ieder gewenst moment, na aanmelding en ontvangst van inloggegevens.		

3.3. **Basiscursus Crisisbeheersing**

Wat	Basiscursus crisisbeheersing en rampenbestrijding, bestaande uit bovengenoemde e-learning module en een verdiepend klassikaal dagdeel.
Wie	Medewerkers van gemeenten en hulpdiensten die een taak krijgen of hebben in de crisisbeheersing of rampenbestrijding. Door de gemeente zijn de volgende specifieke doelgroepen benoemd: <ul style="list-style-type: none"> ○ Procesverantwoordelijken ○ Hoofden actiecentra ○ Notulisten/Informatiemanagers ○ Mogelijk ook: Voorlichting
Waarom	Bij het ontbreken van basisvereisten voor functionarissen die geen sleutelfunctie bekleden, is het aanbieden van enige basiskennis van het werkveld noodzakelijk. Voor een aantal doelgroepen is de basiskennis Crisisbeheersing doormiddel de e-learning module voldoende, maar voor bovenstaande doelgroep is de volledige basiscursus gewenst.
Waarmee	Voor deze cursus wordt gebruik gemaakt van de e-learning module. Verder wordt er een halve dag cursus aangeboden om de theorie uit te leggen. De kosten die voortkomen vanuit de cursus komen niet voor rekening van het budget voor MDOTO, maar wordt per persoon doorberekend aan de gemeenten en hulpdiensten die er gebruik van maken. De capaciteit die vanuit MDOTO wordt ingezet zal ongeveer 80 uur bedragen. Trekker is BGC.
Waar effect	Voor de bovenstaande doelgroep wordt het duidelijker wat de eigen bijdrage aan crisisbeheersing of rampenbestrijding inhoudt ten opzichte van de multidisciplinaire crisisorganisatie.
Welke wijze	De cursus wordt in de vorm van E-learning aangeboden en iedere deelnemer kan dit in eigen tempo volgen. De cursus wordt afgesloten met een halve dag samenkomst, waarbij verdieping in het werkveld en discussie aan de hand van stellingen de hoofdbestanddelen vormen.
Wanneer	De cursussen worden gestart op basis van behoefte. Geschat wordt dat in 2011 zes bijeenkomsten worden georganiseerd, verspreid over het jaar, met uitzondering van de zomermaanden.

3.4. **Netwerkbijeenkomsten**

Wat	Netwerkbijeenkomsten						
Wie	Leden CoPI, leden ROT, excl ondersteuning						
Waarom	<ul style="list-style-type: none"> ○ Kennisoverdracht voor nieuwe of gewijzigde plannen, procedures etc ○ Afstemming multidisciplinaire onderwerpen ○ Kennis maken en relaties onderhouden 						
Waarmee	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>Vorbereiding, begeleiding en evaluatie</td> <td style="text-align: right;">150 uur</td> </tr> <tr> <td>Deelname 6x 20 deelnemers à 3 uur</td> <td style="text-align: right;">360 uur</td> </tr> <tr> <td>Verzorging + locatie, Externe presentatie</td> <td style="text-align: right;">€3000,-</td> </tr> </table> Trekker is GHOR	Vorbereiding, begeleiding en evaluatie	150 uur	Deelname 6x 20 deelnemers à 3 uur	360 uur	Verzorging + locatie, Externe presentatie	€3000,-
Vorbereiding, begeleiding en evaluatie	150 uur						
Deelname 6x 20 deelnemers à 3 uur	360 uur						
Verzorging + locatie, Externe presentatie	€3000,-						
Waar effect	De sleutelfunctionarissen leren elkaar beter kennen en zijn op de hoogte van actuele ontwikkelingen.						
Welke wijze	Periodiek maximaal 2,5 uur bij elkaar komen en kennis uitwisselen, acties afstemmen en relaties onderhouden. In een centraal gelegen leslokaal of vergaderruimte worden aan het eind van de werkdag of begin van de avond bijeenkomsten georganiseerd, waarbij piketfunctionarissen welkom zijn.						
Wanneer	Voorlopig zes keer in 2011.						

4. Trainen

In dit hoofdstuk een overzicht van de geplande trainingen voor 2011.

4.1. CoPI

Wat	CoPI trainingen		
Wie	Leden CoPI en CoPI medewerkers		
Waarom	De vergaderstructuur, de omgang met het informatiemanagement en het functioneren als multidisciplinair team kunnen nog worden verbeterd.		
Waarmee	Vorbereiding, begeleiding, tegenspel en evaluatie	366 uur	
	Deelname 2x 5x 10 deelnemers à 4 uur	400 uur	
	Externe observator/evaluator voor het teamfunctioneren + verzorging	€ 7.700,-	
	Trekker is BHM (feb) en Politie (september)		
Waar effect	<ul style="list-style-type: none"> ○ De verbetering van het teamfunctioneren wordt gemeten aan de hand van de vastgestelde teamcompetenties. ○ Daarnaast wordt de samenwerking tussen Leider CoPI en het Informatiemanagement nadrukkelijk beschouwd. 		
Welke wijze	<p>Twee oefenblokken. Ieder oefenblok bestaat uit 5 dagdelen. Per dagdeel een oefening. Per oefening een voltallige CoPI bezetting. Daarnaast Officieren die schaduwen. Per kolom een tegenspeler/begeleider.</p> <p>Een observator/evaluator voor het teamfunctioneren wordt ingehuurd.</p> <p>In een leslokaal of de ROT ruimte kan een beeld worden gevormd van het incident door middel van Virtual Reality of door foto's.</p> <p>In dezelfde ruimte kunnen de schaduwen door middel van een audio-visuele verbinding de leden van het CoPI-team volgen.</p> <p>Het CoPI-team vergadert in de Commando haakarmbak.</p>		
Wanneer	8 t/m 10 februari is gepland en medio september		

4.2. Leiders CoPI

Wat	Training voor Leiders CoPI		
Wie	Leiders CoPI samen met CoPI-medewerkers		
Waarom	Met de trainingen wordt gebruikgemaakt van een oefenvorm die tussen opleiding en oefening in zit. In de trainingen wordt aandacht besteed aan netcentrisch werken in het CoPI.		
Waarmee	Vorbereiding, begeleiding, tegenspel en evaluatie	45 uur	
	Deelname 3x 6 deelnemers à 4 uur	72 uur	
	Verzorging en locatie	€ 800,-	
	Trekker is BHM		
Waar effect	<p>Na de training zijn de Leiders CoPI bekend met</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Hoe de samenwerking met de IM verloopt ▪ Waarin geïnvesteerd moet worden om procedures eenduidiger te maken ▪ Welke service de Leiders CoPI van de CoPI medewerkers nodig hebben ▪ Het aandragen van tactische dilemma's. 		
Welke wijze	Discussie training.		
Wanneer	2 ^{de} kwartaal		

4.3. ROT

In 2011 wordt gewerkt met een opzet waarbij de ROT-teams getraind worden in de nieuwe structuur

Wat	ROT training	
Wie	ROT leden, exclusief staf en ondersteuning	
Waarom	Met de trainingen wordt gebruikgemaakt van een oefenvorm die tussen opleiding en oefening in zit. In de trainingen wordt aandacht besteed aan specifieke vergaderelementen en vernieuwingen in processen.	
Waarmee	Vorbereiding, begeleiding, tegenspel en evaluatie	166 uur
	Deelname 4x 6 deelnemers à 4 uur	96 uur
	Verzorging en locatie	€ 3.300,-
	In een aantal piketgroepen zitten 5 of 6 personen. Deze functiegroepen zullen in een training een keer een dubbele bezetting moeten hebben. Trekker is BHM	
Waar effect	Na de training zijn de leden van het ROT bekend met het: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Input verkrijgen voor de inrichting van de taken en rollen in de sectie bevolkingszorg ▪ Inzicht verkrijgen in de coördinatie van de actiepunten in de uitvoering van de coördinatierol van het ROT ▪ Herkennen en erkennen welke informatie we nog niet delen ▪ Aandragen van bestuurlijke dilemma's. 	
Welke wijze	Er wordt gewerkt met een opzet waarbij de ROT-teams getraind worden in de nieuwe structuur.	
Wanneer	2 ^{de} kwartaal	

4.4. RBT-Training

In 2009 is gekozen om bij het RBT meer aandacht te besteden aan de werkwijze van het team en het functioneren van de leden. Het doel was om dit in 2010 door te zetten. Doordat in 2010 is meegedaan aan de oefening in het kader van het project Transport en Veiligheid zijn er in 2010 geen doelen beoefend die in lijn lagen met de doelen die in 2009 zijn gesteld. In 2011 is het de bedoeling deze lijn weer op te pakken. De oefendoelen van het RBT hebben in 2011 vooral betrekking op de afstemming met het ROT en samenwerking met de sectie bevolkingszorg.

Wat	RBT-training	
Wie	Leden van het RBT, exclusief ondersteuners	
Waarom	In 2009 is gestart met een trainingstraject om het RBT te laten ervaren en beoefenen van het proces van besluitvorming met een volledig bezet RBT conform de vastgestelde werkwijze "coördinatie bij GRIP 4". Daarnaast was het oefendoel voor de RBT-voorzitters het implementeren van lessen uit de training van 28 oktober 2009. Hierop wordt nu voortgeborduurd. Verder is er aandacht voor de komst van de sectie bevolkingszorg in het ROT en de daardoor gewijzigde aansturing.	
Waarmee	Voor de verzorging van deze training zal een extern bureau worden ingehuurd. Vanuit de regio zal iemand aanwezig zijn voor inhoudelijk input over de regionale crisisprocessen en de ontwikkelingen omtrent het regionaal crisisplan.	
	Vorbereiding, begeleiding, tegenspel en evaluatie	59 uur
	Deelname 1 x 20 deelnemers à 4 uur	80 uur
	Externe observator/evaluatoren + verzorging	€7000,-
	Trekker is BHM	
Waar effect	Oprissen van het proces bestuurlijke besluitvorming en aandacht voor de wijzigingen in de hoofdstructuur van crisisbeheersing. Daarnaast worden de deelnemers en ondersteuners bekend gemaakt met de aangepaste faciliteiten in de RBT ruimte.	
Welke wijze	De leden zullen worden geïnformeerd over de aanpassingen in de hoofdstructuur. De oefenvorm die wordt gekozen zal veel ruimte laten voor evaluatie waardoor de deelnemers binnen de oefening nog met de feedback aan het werk kunnen.	
Wanneer	Voorlopig 30 maart 's ochtends	

5. Oefeningen

5.1. ROT Virtual Reality

Wat	ROT oefening	
Wie	ROT leden, inclusief staf en ondersteuning	
Waarom	Met de VR-oefening wordt gebruikgemaakt van een systeem dat het scenario draait. In dit scenario kan de snelheid worden afgestemd op het team. In de oefening wordt aandacht besteed aan specifieke vergaderelementen en vernieuwingen in processen.	
Waarmee	Vorbereiding, begeleiding, tegenspel en evaluatie	80 uur
	Deelname 2x 12 deelnemers à 4 uur	96 uur
	Verzorging en locatie	€ 6872,-
	Trekker is BHM	
Waar effect	Na de oefening zijn de leden van het ROT bekend met het: <ul style="list-style-type: none"> • Input verkrijgen voor de inrichting van de taken en rollen in de sectie bevolkingszorg • Inzicht verkrijgen in de coördinatie van de actiepunten in de uitvoering van de coördinatie van het ROT • Herkennen en erkennen welke informatie we nog niet delen • Aandragen van bestuurlijke dilemma's. 	
Welke wijze	Er wordt gewerkt met een VR systeem waarmee het scenario wordt afgedraaid.	
Wanneer	2 ^{de} kwartaal	

5.2. BT

Het is vanuit het oogpunt van vakbekwaamheid en kwaliteit van belang dat gemeenten bekend zijn met de nieuwe structuur en aansturing. Vandaar dat alle beleidsteams een oefening aangeboden krijgen waarbij de nieuwe structuur beoefend kan worden. Het is belangrijk alle teams en sleutelfunctionarissen een oefening aan te bieden. Dit wordt mede door de inspectie openbare orde en veiligheid benadrukt.

Wat	BT-oefening	
Wie	Leden van het BT	
Waarom	Voor het BT is de grote wijziging dat er niet meer direct met het MT wordt gecommuniceerd. Door het BT te beoefenen met de nieuwe inrichting, willen we de teams bekend maken met de situatie waarbij de gemeentelijke acties via de sectie bevolkingszorg in het ROT worden uitgezet naar het Team Bevolkingszorg.	
Waarmee	Vorbereiding, begeleiding, tegenspel en evaluatie	678 uur
	Deelname 12x 2x 9 deelnemers à 4 uur	864 uur
	Inhuur trainingsbureau voor uitvoering oefening	€ 32.000,-
	Trekker is BGC / BHM	
Waar effect	Oefendoelen <ul style="list-style-type: none"> • Ervaring opdoen met de lijn Beleidsteam > ROT (specifiek GS en Sectie Bevolkingszorg) • Het beoefenen van de nieuwe rol van de gemeentesecretaris ten aanzien van advisering. • Ervaring opdoen met de invloed van netcentrisch werken op de vergaderstructuur en de vergaderdiscipline. • Het beoefenen van rolvastheid van het BT (met name ten aanzien van de gemeentelijke processen, burgemeester als boegbeeld en resultaten uit de workshops van 2009) • Het effectief en adequaat om kunnen gaan met bestuurlijke dilemma's en het onderkennen van bestuurlijke verantwoordelijkheid na operationele keuzes. 	
Welke wijze	Door het thema leren van elkaar te hanteren kunnen er 12 oefeningen worden	

georganiseerd waarbij alle BT's aan bod komen. Tussen de oefenmomenten is er veel ruimte voor evaluatie om het leereffect te vergroten. De ervaringen met deze opzet in 2010 zijn positief.

Mogelijk werkvoorstel: werk met een responscel, om toch de lijnen te beoefenen (eventueel maar één telefoontje en één keer Cedric raadplegen, daarna evaluatie). Het blijft dan mogelijk om twee gemeenten tegelijkertijd te oefenen. Alleen het leren van elkaar wordt dan minder omdat BT's minder tijd hebben om met elkaar mee te kijken.

Wanneer	2 ^{de} en 3 ^{de} kwartaal
Nota Bene	Schoonhoven heeft verzocht om buiten het reguliere programma te mogen vallen. Zij willen de inzet van de beleidsadviseurs van de operationele diensten gebruiken bij een regio-overstijgende oefening met de gemeente Liesveld.

5.3. Provinciale of landelijke initiatieven

Vanuit bestuurlijk oogpunt is het belangrijk om deel te nemen aan provinciale of landelijke initiatieven. Vandaar dat er in OTO-jaarplan extra ruimte is gemaakt om ook deel te kunnen nemen aan deze grote oefening en tegelijkertijd toch een stijgende lijn in ons presteren te kunnen bewerkstelligen.

Wat	RBT-oefening	
Wie	Leden van het RBT	
Waarom	1. Bestuurlijke wens 2. Interregionale samenwerking beoefenen	
Waarmee	Vorbereiding, begeleiding, tegenspel en evaluatie Deelname 17 deelnemers à 4 uur Inhuur trainingsbureau voor uitvoering oefening Trekker is BHM	170 uur 68 uur € 5000,-
Waar effect	Effecten liggen vooral bij het opdoen van kennis van het jaarlijkse thema en de interregionale samenwerking. De verwachting is dat dit jaar geoefend wordt met de energiesector, zoals staat vermeld in het MOTOB.	
Welke wijze	Nog nader te bepalen	
Wanneer	Afhankelijk van het project	

5.4. Beoefenen gehele hoofdstructuur

In de Wet veiligheidsregio's wordt geëist dat de onderdelen van de hoofdstructuur minimaal jaarlijks gezamenlijk een oefening houden. In 2011 wordt dit gedaan, tegelijkertijd met de test van de nieuwe organisatiestructuur zoals beschreven gaat worden in het Regionaal Crisisplan Hollands Midden.

Wat	Grote oefening van de gehele hoofdstructuur	
Wie	Calamiteiten Meldkamer, Leden van een CoPI, leden van een ROT, leden van het team bevolkingszorg en leden van een RBT	
Waarom	Voldoen aan de eis in de Wet veiligheidsregio's, artikel 2.5.1. Hierin staat dat eenmaal per jaar de gehele hoofdstructuur beoefend moet worden. De hoofdstructuur wordt daarmee getest	
Waarmee	Vorbereiding, begeleiding, tegenspel en evaluatie Deelname 42 deelnemers à 4 uur Externe observator/evaluatoren + verzorging Trekker is BHM	325 uur 168 uur € 5.500,-
Waar effect	In deze oefening worden de lijnen van de hoofdstructuur beoefend n.a.v het nieuwe crisisplan.	
Welke wijze	D.m.v. een oefening waarbij alle teams in de gehele lijn aanwezig zijn.	
Wanneer	4 ^{de} kwartaal	

6. Overige oefeningen

6.1. Rampbestrijdingsplannen

In dit jaarplan is op basis van het MOTOB ruimte voor 3 oefeningen waarbij een rampbestrijdingsplan wordt geoefend. Mogelijk wordt in het kader van het regionaal crisisplan besloten om dit jaar te richten op het op orde krijgen van de generieke werkwijze ten koste van het beoefenen van specifieke planvormen. Deze oefeningen kunnen op verschillende wijze vorm krijgen: CoPI oefeningen, ROT-oefeningen of trainingen. De keuze van de te beoefenen plannen hangt af van de planning van de werkgroep multidisciplinaire operationele planvorming. Volgend op de planning en de gewenste oefendoelen wordt bepaald op welk teamniveau er wordt geoefend.

Wat	3 rampbestrijdingsplanoefeningen		
Wie	Afhankelijk van de doelen van planvorming wordt bepaald welk teamniveau wordt geoefend.		
Waarom	Plannen en procedures die bedoelt zijn voor repressief gebruik worden op dit moment onvoldoende benut. Mensen moeten door het oefenen met deze plannen bekend worden met de plannen.		
Waarmee	Vorbereiding, begeleiding, tegenspel en evaluatie	496 uur	
	Deelname 3 x 10 deelnemers à 4 uur	100 uur	
	Externe observator/evaluatoren + verzorging	€ 3.450,-	
	Trekker is 1. Karl Rapp: politie 2. GHOR 3. BHM		
Waar effect	Door oefening wordt getest of het plan voldoende aanknopingspunten biedt. Door training wordt het kennisniveau van de deelnemers over de processen verhoogd. Een thema zal het crisisplan zijn waarbij de sectie bevolkingszorg in het ROT wordt beoefend. Verder staat het rampbestrijdingsplan Karl Rapp op het programma.		
Welke wijze	Door middel van een simulatieoefening of training zal het kennisniveau van het team worden verhoogd.		
Wanneer	23 maart , 2 ^{de} en 4 ^{de} kwartaal		

6.2. Lokale initiatieven

De instroom van lokale initiatieven verloopt moeilijk. Voor 2011 wordt een effectievere wijze van planning ontwikkeld en blijven de lokale initiatieven nog in het jaarplan staan, ondanks dat er in 2010 geen aanmeldingen op tijd zijn binnengekomen waar een concreet plan aan vast zat. Verwacht wordt dat de nieuwe regionale brandweer beter in staat is deze lokale initiatieven te organiseren en gaat de regionalisering met de nieuwe afdeling vakbekwaamheid hier een oplossing voor bieden. Deze afdeling kan grote veldoefeningen i.s.m. de GMK straks beter inplannen waardoor het voor MDOTO gemakkelijker wordt hier op in te spelen. Op dit moment is het niet bekend of de nieuwe afdeling vakbekwaamheid hier al direct mee kan beginnen of dat de effecten van deze afdeling pas voor het volgende jaar te merken zijn.

Wat	3 lokale initiatieven		
Wie	Leden van het CoPI, samen met veldeenheden		
Waarom	Het is van belang dat OvD-en ook oefenen in het aansturen van veldeenheden tijdens een groot incident. Grote lokale oefeningen bieden hier de ruimte voor. Tevens kan de GMK oefenen bij GRIP 1.		
Waarmee	Vorbereiding, begeleiding, tegenspel en evaluatie	220 uur	
	Deelname 3 x 5 deelnemers à 4 uur	60 uur	
	Externe observator/evaluatoren + verzorging	€0,-	
	Trekker is 1. LUMC: GHOR 2 en 3 BHM		
Waar effect	De GMK wordt geoefend in de aansturing van grote aantallen voertuig/eenheden. Verder moeten de OvD-en bij deze oefening niet alleen aandacht hebben bij de bestrijding van het incident maar ook de eigen eenheden aansturen.		
Welke wijze	In het veld word een grote oefening uitgezet waar eenheden aan het werk zijn. De GMK		

stuurt deze een heden de weg op. Het CoPI moet het incident aansturen. Op de planning staat nu de LUMC oefening in april.

- Wanneer** De planning van deze oefeningen is afhankelijk van de aanmelding van oefeningen vanuit korpsen e.d.
- Nota Bene** De lokale initiatieven moeten minstens 14 weken van tevoren worden aangemeld. De organisatie van de gehele oefening ligt bij het korps. MDOTO zorgt voor aanwezigheid van de CoPI-bak, de OvD-G en OvD-P en een HOvD. MDOTO controleert of het scenario geschikt is voor een CoPI oefening een scherpt de oefendoelen aan. Verder verzorgt MDOTO de evaluator van het CoPI.

6.3. Operationele trainingsweek

Dit jaar zal er weer een operationele trainingsweek plaatsvinden. Aan deze training nemen de brandweer, politie en GHOR deel. De multidisciplinaire organisatie wordt gecoördineerd door brandweer Hollands-Midden in samenwerking met het NIFV. MDOTO werkt mee aan goede multidisciplinaire scenario's en afstemming. De kosten van deze oefening komen voor rekening van de mono-kolommen. Per multidisciplinaire trainingsplek zijn de kosten ca. €2500,-. In het beleidsplan is aangegeven hoeveel uren er beschikbaar zijn voor het OTO vanuit de verschillende diensten. Het 3^{de} kwartaal wordt zoveel mogelijk vrijgehouden aangezien in deze periode de vakantie valt en bestuurlijke besluitvorming voor het volgende jaar wordt voorbereid.

- Wat** Operationele trainingsweek
- Wie** Trainingsweek voor OvD-en en HOvD-en
- Waarom** Operationele trainingsweek waarbij in een week de deelnemers een vol programma krijgen aangeboden, waarbij binnen die week ruim de mogelijkheid is om zichzelf te verbeteren. Verder is er ruimte om elkaar goed te leren kennen, waardoor de samenwerking soepeler kan verlopen.
- Waarmee** Voorbereiding, begeleiding, tegenspel en evaluatie 500 uur
 Deelname 6 x 70 deelnemers à 8 uur 3600 uur
 Externe observator/evaluatoren + verzorging + tegenspel Uit Monokolom
 Trekker is BHM
- Waar effect** Teamcompetenties en waar mogelijk gericht op individuele competenties die worden bepaald in overleg met de deelnemer. De deelnemer zal meerdere malen in een CoPI overleg voeren. Dit moet zo efficiënt mogelijk gebeuren. De OvD moet omgaan met de druk die uit het veld wordt opgeroepen, terwijl ook overlegd moet worden.
- Welke wijze** Mogelijk wordt dit jaar wederom gekozen voor een hele week op een trainingscentrum doorgebracht waar continue oefeningen plaatsvinden.
- Wanneer** Een week eind mei of september

7. Kwaliteit en innovatie

Dit hoofdstuk beschrijft de wijze waarop MDOTO de kwaliteit van de gehele OTO organisatie gaat verbeteren.

Naast de standaard werkzaamheden vanuit MDOTO zoals het organiseren van oefeningen, opleidingen en het maken van beleid en jaarplannen voor het multidisciplinair oefenen, is MDOTO ook bezig met ontwikkelingen voor de toekomst en het verbeteren van de geleverde kwaliteit.

7.1. Kwaliteit van oefeningen

Achter dit jaarplan komen draaiboeken te hangen. Daarin wordt vooraf vastgelegd wat er wordt geoefend en hoe dit wordt georganiseerd. De inzet van de benodigde oefenstaf en deelnemers voor het MOTOB en het OTO-jaarplan 2011 is geborgd door goedkeuring van de Veiligheidsdirectie en het Dagelijks Bestuur. Verder wordt dit jaar gewerkt aan het creëren van grotere leereffecten en methoden die hier geschikt voor zijn.

7.2. Ontwikkeling oefenstaf

In het Besluit- en de Regeling personeel veiligheidsregio's zijn multidisciplinaire functies genoemd die betrekking hebben op OTO-activiteiten. De allocatie van deze functies en de verdere uitwerking daarvan moet nader worden bepaald. Op verzoek van MDOTO zullen de mono-kolommen nog enkele mensen van de oefenstaf naar MCE laten gaan. Verder gaan daar waar mogelijk de MDOTO leden per jaar naar minstens 1 verdiepingsdag en zal minimaal één werkbezoek afgelegd worden.

7.3. Registratie

Het registreren van het aantal oefenmomenten en voor zover mogelijk de behaalde resultaten/ het competentieniveau is de basis voor het continu verbeteren van de crisisfunctionarissen en –teams. Daarnaast is het belangrijk te bepalen of alle deelnemers een evenredige oefenbelasting hebben, dit kan door registratie. Verder dringt de IOOV aan op registratie. In 2010 is een start gemaakt met de registratie. Volgens het MOTOB 2010-2013 zou in 2010 een nieuw registratiesysteem worden aangeschaft. Dit gebeurt tegelijk met de aanschaf van een nieuwe HRM systeem voor de regionale Brandweer die kan aansluiten bij de oefenregistratie van mono-brandweer en de GHOR. Dat zal vanaf 2011 gebruikt kunnen gaan worden. In 2011 zal gestart worden met de registratie van de OTO momenten per functionaris in het registratiesysteem.

7.4. Evaluatie

Bij elke oefening wordt een evaluator aangewezen die verantwoordelijk is voor de uitvoering van het evaluatieplan. Er is gebleken dat de leereffectiviteit toeneemt naar mate de kwaliteit van de evaluatie toeneemt. Alle eigen oefeningen evalueren is tijdrovend en voor de kwaliteit en de acceptatie van de evaluatie is het in veel gevallen van belang om dit extern te beleggen. Daarom huren we voor de eigen oefeningen capaciteit in. MDOTO is alleen verantwoordelijk voor het eindverslag wanneer evaluaties van oefeningen worden samengevoegd. Tijd die daardoor overblijft kan gebruikt worden om bij andere regio's evaluaties te doen. Ervaren evaluatoren binnen de regio die ook regelmatig bij andere regio's komen zijn erg nuttig. Zij doen nieuwe ervaringen en ideeën op, aan de hand waarvan MDOTO haar oefeningen en werkwijze kan verbeteren. Kosten voor deze optie zijn €13500,- en kost 418 uur.

8. Financiën en capaciteit

In dit jaarplan wordt € 83.327,- verantwoordt, waarvan € 5.500,- ten behoeve van een registratiesysteem. Daarnaast wordt van alle partners verwacht dat zij de toegezegde capaciteit leveren en inplannen. Indien in de loop van het jaar besloten wordt om een extra oefening in te plannen, dan moeten de partners akkoord met extra te leveren capaciteit en moet de financiering buiten het multidisciplinair oefenen gevonden worden. De inschatting van de tijdsbesteding en kosten is gebaseerd op het afgelopen oefenseizoen. De uren zijn de uren die de MDOTO-leden en responscellen aan de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van de oefening besteden.

De volgende tabellen geven een overzicht waaraan uren en geld worden besteed. De eerste tabel geeft weer aan welke type oefeningen de uren en het geld worden besteed. Deze tabel geeft alleen inzicht in de capaciteit die de organisatie van de oefening kost (inclusief tegenspel).

type oefening	capaciteit MDOTO	kosten	kwartaal
Copi TT	366	€ 7.700	1 ^{ste} en 3 ^{de}
sectie bevolkingszorg	30	€ 3.250	1 ^{ste}
Training L-C	45	€ 800	2 ^{de}
ROT training	166	€ 3.300	2 ^{de}
ROT Vr	80	€ 6.827	2 ^{ste}
BT combi	678	€ 32.000	2 ^{de} en 3 ^{de}
RBT training	59	€ 7.000	1 ^{ste}
RBT project	170	€ 5.000	onbekend
hoofdstructuur oef	325	€ 5.500	4 ^{de}
rbp oefeningen zelf	496	€ 3.450	1 ^{ste} , 2 ^{de} en 4 ^{de}
Lokale initiatieven	220	€ 0	onbekend
operationele training	501	€ 0	2 ^{de}
oefening	3136	€ 74.827	

De totale inzet die in 2011 wordt geleverd vanuit MDOTO (en responscellen) voor de uitvoering van het OTO-jaarplan wordt weergegeven in de volgende tabel.

OTO-activiteit	capaciteit MDOTO	kosten
Oefeningen	3136	€ 74.827
opleiding	120	€ 0
inzet eigen evaluatoren	100	€ 0
netwerkbijeenkomsten	149	€ 3.000
beleid, bestuur control	900	
jaarplan	180	
verwerken evaluatiepunten	80	
registratie systeem	100	€ 5.500
innovatie	250	
	5015	€ 83.327

In onderstaande tabel staat weergegeven hoeveel capaciteit in het MOTOB beschikbaar is gesteld.

Capaciteit MDOTO per jaar	Uur ≈ fte	
Multi ²	2080	1.6
Brandweer	800	0.6
GHOR	800	0.6
Politie	600	0.45
BGC ³	480	0.37
Totaal	4760	3,62 fte

² Deze capaciteit wordt geleverd vanuit Brandweer Hollands Midden, maar is multidisciplinair gericht

³ Waarvan 0.15 fte wordt ingevuld vanuit de gemeenten

9. Inzet buiten regulier budget

In dit jaarplan wordt weergegeven welke OTO-activiteiten gerealiseerd kunnen worden met het reguliere budget. Indien er andere budgetten beschikbaar komen, kunnen andere OTO-activiteiten worden georganiseerd m.b.v. deze gelden. Een aandachtspunt blijft dan wel de beschikbare capaciteit. Als capaciteit wordt gevraagd ten behoeve van oefeningen die niet in de regionale mono- en multidisciplinaire jaarplannen zijn opgenomen, dan vallen deze buiten het reguliere budget en onder deze paragraaf.

Het is mogelijk dat er minder lokale initiatieven of rampbestrijdingsplannen worden beoefend. Dit is afhankelijk van het aanbod vanuit de opdrachtgevers. De capaciteit die dan vrij komt zal worden aangewend om extra aandacht aan een van de andere doelen te geven, zoals de introductie van de sectie bevolkingszorg.

10. Jaarplanning

De jaarplanning, voor zover dat bij de presentatie van dit plan bekend is, waarin opleidingen, trainingen en oefeningen zijn ingepland, is als separate bijlage bij dit plan gevoegd.

Deze jaarplanning wordt alleen gewijzigd, als de wijzigingen binnen de kaders van dit jaarplan vallen.