

Beslisnotitie Veiligheidsregio Hollands Midden

1. Algemeen

Onderwerp:	Monodisciplinair jaarplan 2011 opleiden, trainen en oefenen GHOR HM	Opgesteld door:	GHOR-bureau; W. Vlug, beleidsmedewerker OTO
Voorstel t.b.v. vergadering:	Algemeen Bestuur	Datum:	31-03-2011
Agendapunt:	BG.3	Bijlage(n):	1
Portefeuille:	Witte kolom S.W.J.G. Schelberg	Status:	Besluitvormend
Vervolgtraject besluitvorming:	N.v.t.	Datum:	N.v.t.

2. Besluit

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. Het monodisciplinaire Jaarplan 2011, Opleiden, Trainen en Oefenen, GHOR Hollands Midden vast te stellen (GR art.12 lid 2c).

3. Toelichting op het besluit

Met het gevraagde besluit over het Jaarplan OTO GHOR 2011 borgt het Algemeen Bestuur:

- dat er met de uitvoering van dit jaarplan voldaan gaat worden aan de eisen die de Wet veiligheidsregio's (art. 33)
- de aansluiting met het multidisciplinaire en monodisciplinaire Beleidsplan OTO 2010-2013 en met het multidisciplinaire Jaarplan OTO 2011.

4. Kader

Richtinggevend voor het voorliggende jaarplan is het (GHOR)-Monodisciplinair Opleidings-, Trainings- en Oefenbeleidsplan 2010-2013, omdat:

- de systematiek van opleiden, trainen en oefenen over een langere periode gewaarborgd moet zijn, door de diverse activiteiten goed af te stemmen
- het aan moet sluiten bij de mono- en multidisciplinaire meerjaren-OTO-beleidsplannen van de voorgaande en huidige beleidsperiode
- nieuwe ontwikkelingen en activiteiten met een structureel karakter moeten worden ingevoerd en geborgd.

Aanvullend op het (GHOR)-Monodisciplinair Opleidings-, Trainings- en Oefenbeleidsplan 2010-2013:

- De invoering van de Wet veiligheidsregio's, het Besluit personeel veiligheidsregio's en de ministeriële Regeling personeel veiligheidsregio's heeft tot gevolg dat de kerntaken en competenties van de GHOR-functionarissen, die tot nu toe werden gehanteerd, zijn gewijzigd. De veranderingen worden verwerkt in de OTO-activiteiten.
- Andere van belang zijnde functies zijn:
 - Evaluator multidisciplinair oefenen
 - Procesmanager multidisciplinair oefenen
- De Geneeskundige combinatie (GNKc) is door afspraken tussen de ministeries BZK en VWS aan veranderingen onderhevig. Tot uiterlijk 2015 worden de OTO-activiteiten met betrekking tot de GNKc gebaseerd op de huidige regelgeving.
- Het GHOR-bureau verbreedt de aandacht voor de zorginstellingen in ROAZ-verband. Dit uit zich vooral in advisering, coördinatie en ondersteuning van de zorginstellingen met betrekking tot OTO-plannen en -activiteiten.

5. Consequenties

Financiële gevolgen

Dit jaarplan wordt uitgevoerd binnen de begroting GHOR HM 2011.

Personele gevolgen

Dit jaarplan wordt uitgevoerd binnen de toegekende formatie.

6. Aandachtspunten / risico's

Bij het uitvoeren van de OTO-activiteiten volgens dit jaarplan zijn enkele kritische succesfactoren te benoemen die niet door de GHOR zijn te beïnvloeden.

- De voortgang van de regionalisatie van de Brandweer Hollands Midden kan tot wijziging in de uitvoering van het multidisciplinaire OTO-jaarplan leiden en is daarmee van invloed op de uitvoering van een deel van het GHOR-jaarplan OTO 2011.
- Tussentijdse beleidswijzigingen in de Gemeenschappelijke Meldkamer kunnen vertraging opleveren in de voortgang van de opleiding voor de functie Coördinator Gewonden Vervoer.
- Ten gevolge van de Arbeidstijdenwetgeving in combinatie met de huidige optimale capaciteit van ketenpartners die de operationele GHOR-functionarissen leveren, wordt het steeds moeilijker de betrokken functionarissen bij OTO-activiteiten in te plannen. Hierdoor komt de realisatie van geplande activiteiten onder druk te staan.

Mogelijke oplossingen van deze (capaciteit)problemen leiden tot extra vervangingskosten.

7. Implementatie en communicatie

N.v.t.

8. Bijlagen

Monodisciplinair jaarplan 2011 Opleiden, Trainen en Oefenen, GHOR Hollands Midden, versie 1.0.

9. Historie besluitvorming

Het Algemeen Bestuur heeft in zijn vergadering op 25 maart 2010 het Meerjarenbeleidsplan monodisciplinair Opleiden, Trainen en Oefenen GHOR HM vastgesteld.