

Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Hollands Midden d.d. 25 juni 2009		Bijlage	1
		Agendapunt	P.3
Onderdeel	Regionaal College Politie		
Titel Agendapunt	Gebiedsindeling basispolitiezorg 2010		
Portefeuillehouder	H.J.J. Lenferink		
Voorstel	<p>Het Regionaal College besluit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. In te stemmen met de voorliggende stemprocedure; 2. De territoriale grenzen van de districten en de teams basispolitiezorg vast te stellen zoals omschreven in variant 1, teamindeling B in de notitie 'gebiedsindeling basispolitiezorg 2010' d.d. 28 mei 2009. 3. tot een wijziging van de variant 1b, zoals genoemd onder 2, ten aanzien van de teamindeling van het district 3 Rijn- en Veenstreek, te weten: het formeren van één team uit Alphen aan den Rijn en Rijnwoude en één team uit Kaag en Braassem en Nieuwkoop. 		
Betreft	<p>De politie heeft een belangrijke rol bij het bevorderen van de veiligheid. Om die rol goed te kunnen vervullen in een veranderende samenleving streeft de politie er voortdurend naar haar functioneren te verbeteren. Daartoe zijn in Hollands Midden een aantal bewegingen in gang gezet die zijn samengevat onder de term "de korpsontwikkeling". Dit is een samenstel van voorgenomen verbeteringen in de periode 2008-2010. Een van de middelen tot verbetering is schaalvergroting van de basispolitiezorg.</p> <p>Aanleiding</p> <p>Meerdere zaken zijn aanleiding voor het middel van schaalvergroting.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er is onvoldoende slagkracht en flexibiliteit in de uitvoering door de beperkte omvang van de teams. De roosters voor de noodhulp zijn moeizaam rond te krijgen. De capaciteit voor handhaving op specifieke momenten is schaars en flexibel inspelen op gebeurtenissen is niet mogelijk zonder overuren en overtredingen van de Arbeidstijdenwet. Diverse ontwikkelingen zijn hierop van invloed, zoals; <ul style="list-style-type: none"> - De formatie wijkagenten stijgt, verplicht, met 19 FTE. Hierdoor daalt de capaciteit van (hoofd)agenten in de teams basispolitiezorg. Ook in de huidige situatie kan de politie onvoldoende inhoud geven aan gebiedsgebonden politiewerk en komt de functie van wijkagent daarin niet volledig tot zijn recht. Teveel moet deze functionaris ingezet worden voor noodhulp of niet wijkgerichte handhaving. - Kwaliteitsontwikkeling leidde eerder rond informatie en beleidsondersteuning tot centralisatie op regionaal niveau. Ook bij opsporing zijn kwaliteitsverbeteringen nodig die een verschuiving van formatie tot gevolg zullen hebben. De teams basispolitiezorg handelen straks slechts de eenvoudige opsporingszaken af. De daadwerkelijke opsporing vindt plaats vanuit de districts- en korpsrecherche. Verschuiving van het werk en de daarbij behorende capaciteit zijn van invloed op de slagkracht en flexibiliteit van de teams. • De kwaliteit van aansturing, voorbereiding en coördinatie is onvoldoende. Capaciteit voor verbeteringen, zoals de omslag van incident- naar een oorzaakgerichte aanpak, is binnen de huidige omvang van de teams niet bereikbaar. 		

- Een andere aanleiding is de taakstellende bezuinigingsopdracht vanuit de overheid. Het korps kent dalende inkomsten en bereikt slechts met ingrijpende maatregelen een op meerjaren sluitende begroting. Schaalvergroting in de operationele omgeving is één van de noodzakelijke activiteiten om aan deze opdracht te voldoen. In de begroting van 2012 is met schaalvergroting een structurele bezuiniging van één miljoen euro voorzien. Op middelen en ondersteunende diensten is besparing slechts beperkt mogelijk. Dit wordt ondersteund door het feit dat Hollands Midden minder geld uitgeeft per medewerker en een hoger percentage medewerkers in de operationele omgeving heeft werken dan het landelijk gemiddelde.
- De samenvoeging van een aantal gemeenten. Gebiedsverandering is nodig zodat een nieuwe gemeente niet in twee teams basispolitiezorg valt.

Behandeling in het dagelijks bestuur

Donderdag 28 mei 2009 heeft het dagelijks bestuur van het Regionaal College advies uitgebracht aan de korpsbeheerder over de gebiedsindeling van de politie. Dit zowel over de districtsindeling als over de indeling van de teams basispolitiezorg. Het dagelijks bestuur adviseert variant 1, teamindeling B ter vaststelling voor te leggen aan het Regionaal College van 25 juni 2009.

Variante 1, teamindeling B van het voorstel aan het DB kreeg de meeste steun. Minder steun werd uitgesproken voor variant 3 en 6.

Verder verzocht het DB de motivering van de beweging aan te scherpen.

Motivatie

De motivatie van deze beweging en de voorgestelde indeling is:

- Er is onvoldoende slagkracht en flexibiliteit in de uitvoering door de beperkte omvang van de teams. De voorgestelde indeling in 12 teams creëert robuuste teams.
- In de voorgestelde indeling is cohesie tussen bestuurders, partners in veiligheid, medewerkers en het gebied waarin zij werken. Bestuurlijke samenwerkingsverbanden worden niet doorsneden.
- Schaalvergroting is één van activiteiten die noodzakelijk bijdraagt aan de taakstellende bezuinigingsopdracht. In de begroting van 2012 is met schaalvergroting een structurele bezuiniging van één miljoen euro voorzien.

Aanbieding

De Politiewet 1993 zegt over de indeling in territoriale eenheden het volgende; De grenzen van de territoriale onderdelen worden bepaald door het Regionaal College op voorstel van de korpsbeheerder, in overeenstemming met de hoofdofficier van justitie, de betrokken burgemeesters gehoord.

Op basis van deze regelgeving worden de burgemeester van gemeenten waarvan de grenzen van de territoriale onderdelen, op basis van het voorstel 1B wijzigen, in de gelegenheid gesteld door de korpsbeheerder gehoord te worden. Een verslag van deze gesprekken zal ten behoeve van de besluitvorming uiterlijk 25 juni aan het Regionaal College worden aangeboden.

De stemprocedure

Artikel 8 van het Statuut Regionaal College Hollands Midden luidt:

1. Besluitvorming vindt slechts plaats indien bij aanvang van de vergadering tenminste de helft van het aantal leden aanwezig is, dan wel een nieuwe vergadering als bedoeld in artikel 7, lid 3 is belegd.
2. Bij het nemen van besluiten wordt gestreefd naar consensus.
3. Indien consensus niet mogelijk is, worden besluiten genomen bij gewone meerderheid van gewogen stemmen.
4. De gewogen stemming is als volgt verdeeld: (zie notitie)
5. Bij het staken van de stemmen geeft die van de voorzitter de doorslag.
6. Voordat tot stemming wordt overgegaan, krijgt de korpschef gelegenheid zijn mening te geven.
7. Besluitvorming geschiedt schriftelijk indien deze betrekking heeft op met name genoemde personen.
8. In beginsel geschiedt de besluitvorming in alle andere gevallen mondeling.

De voorgestelde procedure luidt:

- De voorzitter toetst of er consensus bestaat voor het voorstel zoals vermeld onder 'voorstel' op pagina één van dit document.
- Indien dit niet mogelijk is wordt overgegaan tot stemming.
- Elk lid van het Regionaal College spreekt de voorkeur uit voor één variant.
- De voorkeursstem wordt vermenigvuldigd met de waarde van de gewogen stem zoals genoemd in artikel 8 van het statuut Regionaal College.
- De variant met geen of de minste gewogen stemmen valt af.
- Er volgen meer stemronden tot één variant de gewone meerderheid van gewogen stemmen heeft.